



AMBITIEDOCUMENT 'VAN SAMEN  
WERKEN NAAR SAMENWERKEN'

**SPORTTECHNISCH BELEID**  
**2018-2023**

CONCEPT

**AMBITIEDOCUMENT 'VAN SAMEN WERKEN NAAR SAMENWERKEN'  
SPORTTECHNISCH BELEID 2018-2023  
IJS HOCKEY NEDERLAND**

**Inhoudsopgave**

1. Inleiding .....	3
2. Verenigingsondersteuning .....	4
3. Wedstrijdsport .....	7
4. Ontwikkeling lagere seniorencompetities (Tweede, Derde, Vierde en Vijfde divisie) .....	9
5. Opleidingen .....	10
6. Topsport en talentontwikkeling .....	13
7. Spelvorm 3 tegen 3 toernooien .....	17
8. Organisatie van evenementen .....	18

CONCEPT

## 1. Inleiding

Het sporttechnisch beleid van de aan IJshockey Nederland verbonden initiatieven als regiocentra, Talent Ontwikkelingsteams wordt bepaald door IJshockey Nederland. IJshockey Nederland is verantwoordelijk voor de regionale talentcentra, de nationale teams en de talentontwikkelingsteams. De technische visie vanuit IJshockey Nederland zorgt voor een eenduidige blik op het nationale sporttechnische programma. Spelers leren spelen volgens het model van de nationale teams. IJshockey Nederland zorgt eveneens voor onder andere de opleidingen, de competitieindeling, de competitieopzet, het vastleggen van reglementen waaronder het sportreglement (en de bijlage bij het sportreglement) alsmede de automatisering van processen rondom de competities.

IJshockey Nederland ondersteunt de clubs bij het opleiden van sporttechnisch kader en het ontwikkelen van talenten. Daarnaast zorgt IJshockey Nederland voor lokale ondersteuning bij de clubs.

Met de oprichting van de nationale talentontwikkelingsteams U12, U14 en U16 is een sprong voorwaarts gemaakt in de talentontwikkeling op nationaal niveau.

- Het aantal talenten per leeftijdsjaar is gegroeid.
- Er is meer inzicht in de talenten per positie.
- Er is een stimulerende omgeving ontstaan voor de individuele talenten.
- Door meerdere nationale trainings- en wedstrijdmomenten ontstaat een saamhorigheid bij de verschillende leeftijdscategorieën.

In het kader van de resultaten van de nationale teams moeten we het volgende constateren. Het nationale mannenteam heeft de laatste jaren wisselend gepresteerd afhankelijk van de beschikbaarheid van de betere spelers. Het nationale vrouwenteam zit in een opwaardse spiraal. Jong Oranje U20 en Jong Oranje U18 komen op dit moment uit in divisie IIB. Daarnaast is het nationale vrouwen U18-team opgericht dat begin dit jaar heeft deelgenomen aan een kwalificatietoernooi waarmee het team zich gekwalificeerd heeft voor divisie IB.

IJshockey Nederland heeft een gestructureerd opleidingsplan samengesteld voor trainers en coaches van niveau 1 tot en met niveau 4. Dit heeft geresulteerd in gecertificeerde trainer/coaches op verschillende niveau's bij diverse clubs (zie tabel onder paragraaf 5.1 van dit document).

Er valt nog veel te winnen in de aanpak van kwaliteit en kwantiteit aan de onderkant bij de jonge leeftijds-categorieën U8, U10, U12 (U14). Hier ligt de basis van de ontwikkeling van een goede ijshockeyer en een gezonde verenigingsomgeving

De uitdaging voor de komende periode is een betere samenwerking tussen clubs en IJshockey Nederland op diverse sporttechnische initiatieven en activiteiten.

In dit plan gaan we inhoudelijk in op diverse sporttechnische ontwikkelingen waarbij we het sporttechnisch beleid van IJshockey Nederland willen versterken. Het welslagen van de sporttechnische initiatieven is afhankelijk van een goede samenwerking tussen de clubs en IJshockey Nederland waarbij voortdurend sprake is van een van elkaar lerende omgeving.

## 2. Verenigingsondersteuning

### 2.1 Inleiding

Waarom verenigingsondersteuning?

*Conform artikel 2 van de statuten van IJshockey Nederland stelt de bond zich als doel en middelen:*

- 1. De bond stelt zich ten doel het in Nederland verantwoord beoefenen en doen beoefenen van de ijshockeysport in al haar verschijningsvormen, alsmede het bevorderen en doen bevorderen van de ijshockeysport in al haar verschijningsvormen. Dit doel tracht de bond onder meer te bereiken door het organiseren of laten organiseren van ijshockeywedstrijden en het ontwikkelen van initiatieven en activiteiten die de ijshockeysport kunnen ondersteunen.*
- 2. Daarnaast heeft de bond ten doel zijn leden te verenigen en bij te staan en daarbij onder meer het volgende na te streven:*
  - a. eensgezind naar buiten treden in de richting van nationale en internationale organisaties, die zich met de behartiging van de ijshockeysport bezighouden;*
  - b. zijn verenigingen (artikel 3 lid 5 [statuten]) te assisteren teneinde de betekenis van ijshockey voor de maatschappij uit te dragen en hun publieke bekendheid te vergroten;*
  - c. de belangen van zijn leden te behartigen.*
- 3. Hij tracht het onder lid 1 genoemde doel te bereiken door:*
  - a. aan zijn verenigingen (artikel 3 lid 5 [statuten]) faciliteiten te bieden voor het organiseren van evenementen waarbij ijshockey wordt beoefend en het geven van leiding hieraan;*
  - b. zijn verenigingen (artikel 3 lid 5 [statuten]) te ondersteunen door het (doen) ontwikkelen en (doen) uitvoeren van beleid op het gebied van ijshockey;*
  - c. het onderhouden van betrekkingen met overheids- en andere instellingen in binnen- en buitenland, die zich bezighouden met de behartiging van ijshockey;*
  - d. het maken van propaganda voor ijshockey;*
  - e. alle overige wettige middelen, die het onder lid 1 genoemde doel kunnen bevorderen, zulks in de ruimste zin.*

Het is derhalve een taak van IJshockey Nederland om diverse sporttechnische initiatieven te ontwikkelen ter ondersteuning van de clubs waarbij samenwerking noodzakelijk is om groei van de clubs en de ijshockeysport te bevorderen.

### 2.2 Evaluatie

In de afgelopen jaren heeft IJshockey Nederland clubs extra ondersteund onder andere in het kader van project vitale verenigingen, ledenwervingsacties, het aanbieden van materialen, het zijn van een vraagbaak, het aanbieden van opleidingen en een centraal talentontwikkelingsprogramma. Geconstateerd moet worden dat diverse initiatieven weliswaar op korte termijn effect resultaten opleveren maar niet worden gecontinueerd. Gebrek aan continuïteit bestaat op verenigingsniveau, binnen de samenwerking tussen bond en clubs alsmede de ondersteuning die vanuit IJshockey Nederland geboden zou moeten worden. Daarnaast is de ervaring dat clubs niet direct contact opnemen met IJshockey Nederland daar waar bij de club een hulpvraag bestaat. Het initiatief bij de hulpvraag ontbreekt. Ook kan geconstateerd worden dat initiatieven van IJshockey Nederland moeizaam worden opgepakt en uitgevoerd. De communicatie is niet optimaal en de juiste personen binnen de verenigingen worden niet altijd bereikt.

## 2.3 Doelstellingen

De uitdaging is om een blijvend effect te genereren bij initiatieven op het gebied van verenigingsondersteuning, zoals:

- ledenwerving;
- doorstroming van jeugd (van U8 naar U18);
- kwaliteit van trainers;
- kwaliteit van scheidsrechters;
- kwaliteit van opleidingsprogramma op clubniveau en
- kwaliteit van de kaderleden die hier lokaal leiding aan geven.

### 2.3.1 Uitvoerend beleid

IJshockey Nederland gaat streven naar een gestructureerde overlegstructuur waarbij IJshockey Nederland jaarlijks (halfjaarlijks) en/of incidenteel verenigingen gaat ondersteunen in hun technisch beleid en aanpak. Deze ondersteuning geschiedt;

- Lokaal, door middel van het aanbieden van maatwerk;
- Regionaal, door middel van het aanbieden van regionale bijeenkomsten en workshops;
- Landelijk, door middel van het aanbieden van een centraal overleg zoals het voorjaarsoverleg.

Het overleg vindt altijd plaats met specifiek daarvoor door de clubs aangestelde '*specialisten*'. Dit zijn op het gebied van technisch overleg altijd de volgende specialisten:

- Wervingscoördinatoren (eventueel inclusief wervingsteam)
- Technisch coördinatoren of technische commissie
- Coaches en teammanagers
- Scheidsrechter coördinatoren en supervisors

IJshockey Nederland verzoekt derhalve de clubs voor de diverse functies lokaal competente personen te werven c.q. aan te stellen. Uit deze diverse overleggen volgen specifieke afspraken, waarvan de resultaten vervolgens door IJshockey Nederland worden gemonitord, gemeten en geëvalueerd.

Het Project Vitale Verenigingen wordt verfijnd en opnieuw uitgezet. Op basis van het onderzoek gekoppeld aan het Project Vitale Verenigingen wordt een sterke – zwakte analyse gemaakt. Gekeken gaat worden hoe de verenigingen die de meeste progressie behalen kunnen worden beloond door IJshockey Nederland.

De website [www.ijnl.nl](http://www.ijnl.nl) is hét ledenloket van IJshockey Nederland. Leden en mensen die werkzaam zijn in het Nederlandse ijshockey kunnen hier terecht voor informatie en ondersteuning. Op dit moment wordt hard gewerkt aan het overzichtelijker en uitgebreider aanbieden van vooral praktische informatie en ondersteuning. Voor verschillende doelgroepen, zoals scheidsrechters, coaches en bench officials zijn inmiddels aparte secties ingericht met aansprekende namen als Referees Crease, Coaches Corner en Officials Bench. Aan de uitbreiding van het aantal secties voor andere doelgroepen, zoals de wedstrijdsecretarissen, wordt gewerkt.

Ongewenst gedrag moet worden uitgebannen, gewenst gedrag moet worden gestimuleerd. Bewustwording van ongewenst en gewenst gedrag staat hoog in het vaandel van IJshockey Nederland. Voor de gedragscode van IJshockey Nederland wordt verwezen naar artikel 50 van het sportreglement van IJshockey Nederland.

IJshockey Nederland ontwikkelt naast een webpagina Fair Play & Respect een tool dat gaat dienen als centraal meldpunt van ongewenst en gewenst gedrag. Met dit centrale meldpunt wil IJshockey Nederland op een meer gestructureerde en overzichtelijke manier meldingen van ongewenst maar ook van gewenst gedrag ontvangen en in een databank vastleggen.

Actiepunten	Wie	Planning
Organiseren overlegstructuur	Bond	
Aanstellen functionarissen	Clubs	
Ontwikkelen van initiatieven en activiteiten	Bond	
Monitoren, meten en evalueren van resultaten	Bond	
Project Vitale verenigingen	Bond	
Doorontwikkelen website (ledenloket)	Bond	

### 3. Wedstrijdsport

#### 3.1 Inleiding

De definitie van competitie is: Competitie is het meten van krachten tussen verschillende partijen, veelal met de bedoeling om er allemaal beter van te worden. In de sport is de bedoeling van competitie doorgaans meer het meten van eenieders kunnen, en wordt dan uitgedrukt in een rangschikking.

#### 3.2 Evaluatie

Vanaf het seizoen 2015-2016 worden in de jeugdcompetities de teams na de voorronde (bekercompetitie) op niveau ingedeeld in een nieuwe andere poule-indeling namelijk de Elite divisie, Eerste divisie en waar nodig ook Tweede divisie. Onderzoek heeft uitgewezen dat door deze indeling op sterkte er meer kwalitatieve wedstrijden tot stand worden gebracht. (De definitie van een kwalitatieve wedstrijd is een wedstrijd die met 3 of minder doelpunten wordt beslist). Het onderzoek wijst verder uit dat in de voorronde (bekercompetitie) nog steeds hoge wedstrijduitslagen plaatsvinden. Er is een serieuze bedreiging van spelers die de Nederlandse jeugdcompetities verlaten om in het buitenland betere wedstrijden te spelen (Duitsland).

#### 3.3 Doelstellingen

IJshockey Nederland gaat onderzoeken of een eerdere opsplitsing wenselijk is. Het voordeel hiervan is dat het gehele seizoen meer kwalitatieve wedstrijden worden gespeeld. Het nadeel is dat talenten mogelijk op jonge leeftijd gaan verplaatsen, waardoor clubs spelers verliezen aan andere teams. Dit kan tot gevolg hebben dat clubs teams van bepaalde leeftijdscategorieën niet kunnen inschrijven.

##### *Mogelijkheden*

Gekozen kan worden om bij U12 en U14 met de huidige opzet door te gaan en bij de U16 te kiezen voor een nationale league A (NLA) en een nationale league B (NLB) met een promotie/degradatie op basis van de ranking in het voorgaande seizoen (verder uitwerken).

Bij deze andere opzet zouden voorwaarden van deelname aangescherpt kunnen worden zoals:

- Het verplicht stellen van een warming up voorafgaand aan de wedstrijd;
- Het aanbieden van een sportmaaltijd na afloop van de wedstrijd;
- Het maken en distribueren van video-opnames van iedere wedstrijd;
- De verplichting dat alle trainer/coaches minimaal over het certificaat IJshockeytrainer/coach 2 of 3 beschikken;
- Ieder team wekelijks minimaal drie keer traint (off ice/on ice) en minimaal een keer een wedstrijd speelt;
- Het vormen van combinatieteams is een mogelijkheid;
- Naast de elitecompetitie kan een reguliere U16-competitie blijven bestaan.

Het voorstel van een elitecompetitie kan alleen maar tot stand komen wanneer clubs en bond met elkaar in gesprek gaan en verdere details bespreken en uitwerken. Deze discussie moet eerst verder worden gevoerd met de sporttechnische vertegenwoordigers van de clubs en in de toekomst met de sporttechnische commissie van IJshockey Nederland.

### 3.4 Andere wedstrijdvormen

IJshockey Nederland gaat het organiseren van andere spelvormen onderzoeken, zoals 3 tegen 3 toernooien bij U12, U14 en U16 (nader toegelicht in paragraaf 7 van dit document), regionale U10-toernooien (met 6 teams experimenteel) en U8-toernooien (met 8 teams experimenteel).

Actiepunten	Wie	Planning
Bespreken competitieopzet	Bond en clubs	
Oprichten sporttechnische commissie	Bond	
Uitwerken voorstellen	Bond	

CONCEPT



## 4. Ontwikkeling lagere seniorencompetities (Tweede, Derde, Vierde en Vijfde divisie)

### 4.1 Inleiding

We constateren dat de (lagere) seniorencompetities (Tweede, Derde, Vierde en Vijfde divisie) een groeiende tak is binnen de ijshockeysport (momenteel welgeteld 61 teams) wat aangeeft dat er steeds meer mensen op oudere leeftijd aansluiten bij de ijshockeysport ofwel heraansluiten bij de ijshockeysport. Dat is een mooie constatering. Binnen deze tak zit veel kennis over uiteenlopende zaken en bestaat veel passie voor de ijshockeysport. De uitdaging is deze mensen meer te betrekken bij diverse activiteiten van IJshockey Nederland.

Tot op heden heeft IJshockey Nederland zich beperkt tot het opzetten van een competitie en reglementen. Naast de organisatie van de competities faciliteert IJshockey Nederland de teams op het gebied van de automatisering rondom de betreffende competities.

### 4.2 Doelstellingen

De doelstelling is om de komende jaren actiever na te denken over het verder ontwikkelen van het recreatie-ijshockey. Te denken valt aan het optimaliseren van de competitieopzet met een promotie/degradatie tussen de verschillende divisies en een regionale indeling. Te denken valt aan het organiseren van extra activiteiten zoals het spelen in toernooivorm, een Super Sunday en 3 tegen 3 toernooien. Te denken valt aan het werven en opleiden van spelers, scheidsrechters en coaches. Het aanbieden van programma's zoals trainer/coach-opleidingen en workshops op maat behoort ook tot de mogelijkheden.

We kunnen dit alleen maar bewerkstelligen door een breed draagvlak te creëren. Het creëren van een breed draagvlak wordt bewerkstelligd door de vertegenwoordigers mee te laten denken. Doel is een werkgroep samen te stellen die samen met IJshockey Nederland ideeën en beleid rondom het recreatie-ijshockey gaat bespreken.

Actiepunten	Wie	Planning
Optimaliseren lagere seniorencompetities	Bond en clubs	
Instellen werkgroep recreatie-ijshockey	Bond en clubs	
Organiseren van overleggen	Bond	
Aanbieden van opleidingen en workshops op maat	Bond	

## 5. Opleidingen

### 5.1 Inleiding

Vanaf 2013 biedt IJshockey Nederland een gestructureerd opleidingsprogramma voor trainer/coaches van niveau 1 tot en met niveau 4.

In het onderstaande schema de aantallen geslaagde sportleiders van IJshockey Nederland:

Naam opleiding	2018*	2017	2016	2015	2014	2013
IJshockeytrainer/coach 1 (Teambegeleider)	[20]	43	94	125	51	28
IJshockeytrainer/coach 2 (Assistent-jeugdtrainer)	-	10	18	12	-	-
IJshockeytrainer/coach 3 (Trainer/Coach)	-	9	-	-	-	-
IJshockeytrainer/coach 4	-	-	-	2	-	-
IJshockeygoaliecoach 1	-	8	-	13	-	-
IJshockeygoaliecoach 2	-	8	-	-	-	-

Clubs hebben hierdoor meer aandacht gegeven aan de ontwikkeling van coaches. Het ontwikkelen van betere clubs, betere spelers en organisatie start met goede coaching en begeleiding van de individuele teams en spelers.

### 5.2 Evaluatie

De opleiding IJshockeytrainer/coach 1 is een verplichte opleiding voor trainer/coaches. Niet alle clubs houden zich aan deze verplichting en zetten teambegeleiders in die niet zijn gecertificeerd. Clubs worden zich echter steeds meer bewust van de noodzaak van de certificering waardoor teambegeleiders beter zijn voorgelicht op de onderwerpen zoals sportiviteit en respect en seksuele intimidatie.

De opleiding IJshockeytrainer/coach 2 is de afgelopen jaren inhoudelijk op verschillende onderdelen aangepast. Ook zijn bij de beoordeling van de portfolio's duidelijke criteria gehanteerd over het wel of niet voldoen aan de eisen waardoor certificering nauwkeuriger verloopt. De tijdsbesteding voor de deelnemers aan de betreffende opleiding is op basis van de reguliere opzet (6 avonden en huiswerk) redelijk hoog.

De pilot van de opleiding IJshockeytrainer/coach 3 is het seizoen 2016-2017 georganiseerd. De pilot heeft opgeleverd dat de opleiding verder kan worden aangescherpt. In het seizoen 2017-2018 was sprake van onvoldoende deelnemers waardoor het organiseren van de reguliere cursus niet mogelijk was. Het spreekt voor zich dat met de certificering van meerdere ijshockeytrainer/coaches 1 en 2 meer deelnemers gaan volgen voor de opleiding IJshockeytrainer/coach 3.

Vanuit de opleiding IJshockeytrainer/coach 1 is een concrete vraag naar voren gekomen of er in de toekomst een opleiding komt voor IJshockeycoach 2. Het verschil met de opleiding IJshockeytrainer/coach 2 is dat de coach niet op het ijs gaat bij trainingen.

De opleiding IJshockeytrainer/coach 4 wordt extern gegeven door ASK in samenwerking met andere sportbonden.

In de afgelopen jaren heeft IJshockey Nederland diverse workshops en seminars georganiseerd. Onderwerpen waren drylandtraining, goaliecoaching, powerskating, techniek ontwikkeling, mentale aspecten van het coachen, fysieke aspecten van het coachen. Een greep uit een brede reeks van workshops en seminars.

In het kader van de opleiding IJshockeygoaliecoach 1 en 2 zijn pilots georganiseerd, zijn opleidingsmaterialen ontwikkeld en docenten bijgeschoold. De continuïteit van deze opleidingen is echter niet gewaarborgd door het niet beschikbaar zijn van voldoende en adequate docenten.

Intern zijn drie kandidaten opgeleid om zelfstandig de opleiding IJshockeytrainer/coach 1 te geven. Er is nog weinig gedaan aan het verder opleiden van docenten voor IJJTC 2 en 3. In de huidige situatie is de flexibiliteit van het inzetten van docenten laag en de kwetsbaarheid van de totale opleidingsstructuur hoog.

### 5.3 Doelstellingen

Bij de opleiding IJshockeytrainer/coach 1 is de manier van opleiden en certificeren goed te noemen. Verbeterd moet worden de controle op het hebben van certificering. Dit kan worden bewerkstelligd door het aanpassen van de automatisering. De consequenties van het niet voldoen aan de betreffende verplichting moet nog worden opgenomen in het sportreglement.

In verband met de hoge tijdsinvestering van deelnemers bij de opleiding IJshockeytrainer/coach 2 moet onderzocht worden hoe we in een kortere periode deelnemers kunnen opleiden. Dit kan door de opleiding in weekendopzet aan te bieden. Dit geldt eveneens voor de opleiding IJshockeytrainer/coach 3.

De *International Ice Hockey Federation* is op dit moment actief om een nieuw Learn-to-play-programma te ontwikkelen dat naast kwaliteit van training en coaching het wervingsprogramma van spelers gaat optimaliseren. Zodra dit programma is ontwikkeld, zal IJshockey Nederland het nieuwe Learn-to-play-programma uitrollen in Nederland. Gekeken wordt naar een opleidingsprogramma van coaches van U8 en U10 en een opleidingsprogramma voor begeleiders van U8 en U10.

Per vereniging gaan we kijken naar een begeleider van coaches. Dit is een zeer belangrijk item voor nu en in de toekomst. Het is belangrijk dat coaches binnen de vereniging op een gedegen manier begeleiding ervaren. NOC\*NSF heeft een programma dat hierop inspeelt.

IJshockey Nederland ontwikkelt een opleidingsprogramma IJshockeycoach 2.

IJshockey Nederland ontwikkelt een docentenprogramma waarbij docenten worden opgeleid voor het geven van modules.

Als in de toekomst blijkt dat het lastig blijkt om nationale goaliecoaches in te zetten dan moeten we kijken naar het inzetten van hoogwaardige goaliecoaches uit het buitenland.

Actiepunten	Wie	Planning
Controleren certificering IJshockeytrainer/coach 1	Bond	
Regelen boete bij geen certificering IJshockeytrainer/coach 1	Bond	

<b>Ontwikkelen IJshockeytrainer/coach 2 en 3 weekendopzet</b>	Bond	
<b>Uitrollen nieuw Learn-to-play-programma</b>	Bond	
<b>Begeleiding coaches programma intern en extern</b>	Bond en NOC*NSF	
<b>Ontwikkelen opleiding IJshockeycoach 2</b>	Bond	
<b>Ontwikkelen docentenprogramma</b>	Bond	
<b>Inzetten nationale of internationale goaliecoaches</b>	Bond	

CONCEPT

## 6. Topsport en talentontwikkeling

Vanaf de leeftijd U10 nemen talenten deel aan het nationale ijshockeytrainingscentrum (NTC), waarbij:

- Spelers worden geselecteerd voor de nationale selecties op basis van het 4s-model<sup>1</sup>;
- Met de selectiespelers wordt deelgenomen aan de WK's mannen, vrouwen, U20 en U18;
- Met U12-, U14- tot en met U16-spelers wordt deelgenomen aan internationale toernooien, wedstrijden en trainingskampen;
- De spelers worden volgens een vastgestelde filosofie opgeleid voor het nationale mannenteam en het nationale vrouwenteam.

In de leeftijdscategorie U10 organiseert IJshockey Nederland jaarlijks een tweetal trainingsdagen met een open inschrijving voor circa 80 spelers en 8 doelverdedigers. De doelstellingen van deze trainingsdagen zijn (a) het verkrijgen van inzicht in jonge talenten ter voorbereiding op selectie voor het nationale U12-talententeamprogramma, (b) clubtrainer/coaches inzicht te geven op het functioneel werken met stations en oefeningen gericht op de ontwikkeling van de basisvaardigheden en (c) in een sportieve ambiance kinderen nog enthousiaster te maken voor de ijshockeysport. Tijdens de U10-trainingsdagen worden nationale teamcoaches ingezet of trainers in opleiding voor IJHTC 2

In de leeftijdscategorieën U12-, U14- en U16-teams (de zogenaamde talentontwikkelings-teams) organiseert IJshockey Nederland talentenprogramma's in binnen- en buitenland.

Hieronder het beleid rondom de talentontwikkelingsteams:

### *Doelstellingen talentontwikkelingsteams*

- *Snel inzicht waar talenten zich bevinden;*
- *Eerder inspelen op begeleiding van het talent;*
- *Motiveren en enthousiasmeren jonge talenten;*
- *Meer, beter en samen trainen;*
- *Identificeren van sterke + verbeterpunten (4 S'en);*
- *Opbouwen teamspirit.*

### *Toegevoegde waarde*

*Om de talenten te begeleiden dienen we met het programma een toegevoegde waarde te hebben op de ontwikkeling van deze talenten. Dit gebeurt door middel van:*

- *Trainingsfaciliteiten:*
  - o *On ice;*
  - o *Off ice.*
- *Spelen van wedstrijden en toernooien;*
- *Aanbieden gebruik talentvolgsysteem;*
- *Individuele begeleiding;*
- *Educatie ouders en spelers;*
- *Testen:*
  - o *On ice;*
  - o *Off ice.*

---

<sup>1</sup> Bij het creëren van een topsportmentaliteit in een topsportomgeving wordt de beoordeling bepaald op skills = total skill development, sence = spelen en denken op internationaal niveau, strength = kracht, uithoudingsvermogen en beweging en soul = mentale kracht.

### Selectiebeleid

#### Selectiebeleid talentontwikkelingsteams U12, U14, U16:

- Brede selecties;
- Selecteren op kwaliteiten:
  - o Skills, Sense, Soul, Strength in combinatie.
- U12 elke training 30 spelers, 4 tot 5 goalies;
- U14 elke training 30 spelers, 4 tot 5 goalies;
- U16 elke training 25 spelers, 4 goalies.
- Voor U12 kunnen spelers een jaar jonger worden geselecteerd, mits zij technisch en fysiek sterk genoeg zijn. Te bepalen door bondscoaches U12 en de technisch directeur. Beiden moeten goedkeuring geven.
- Voor U14 kunnen uitsluitend jongens worden geselecteerd die voldoen aan de leeftijd van U14.
- Voor U16 kunnen uitsluitend jongens worden geselecteerd die voldoen aan de leeftijd van U16.
- Voor de U18 kunnen spelers worden geselecteerd die jonger zijn dan de benodigde leeftijd, mits zij fysiek en technisch sterk genoeg zijn. Te bepalen door bondscoaches U16, U18 en de technisch directeur. Allen moeten goedkeuring geven.
- Voor de U20 kunnen spelers worden geselecteerd die jonger zijn dan de benodigde leeftijd, mits zij fysiek en technisch sterk genoeg zijn. Te bepalen door bondscoaches U20, U18 (U16) en de technisch directeur. Allen moeten goedkeuring geven.

### Toernooien

- U12 speelt minimaal 2 toernooien per seizoen. Deelname door 15 spelers en 2 goalies per toernooi;
- U14 speelt minimaal 2 toernooien per seizoen. Deelname door 18 spelers en 2 goalies (12 F, 6 D, 2 G) per toernooi. Per seizoen wordt bekeken of toernooideelname per leeftijdsjaar invulling krijgt;
- U16 speelt 1 toernooi per seizoen. Deelname door 20 spelers en 2 goalies per toernooi. 1 trainingskamp, 25 spelers en 4 goalies;
- Gestreefd wordt naar een break-even-situatie met betrekking tot kosten en baten.

### Junikampen

- U12 2 separaat georganiseerde dagen met verschillende groepen. Aantallen 30 spelers, 4 goalies per dag;
- U14 30 spelers, 4 goalies, on- en off-ice trainen en testen;
- U16 30 spelers, 4 goalies, on- en off-ice trainen en testen.

### Scouting en selectie

- Evaluatie individuele spelers bij trainingen op 4 S'en;
- Evaluatie bij wedstrijden met name gericht op Sense;
- Evaluatie bij toernooien gericht op 4 S'en;
- Scouting bij wedstrijden in competitie, Super Sunday en Finaledag jeugdcompetities;
- U14- en U16-selectie worden opgemaakt door coaches en technisch directeur naar aanleiding van ervaringen met spelers in het verleden. Eventueel kunnen clubs via de technische commissie spelers aanmelden als deze binnen de vereniging een substantieel ontwikkeling hebben doorgemaakt. Aanmelden kan via de mail aan de technisch directeur. Na aanmelding zal gekeken worden naar een uitnodiging voor een volgende training van betreffende selecties;
- Selectie U12 wordt opgemaakt door technisch directeur naar aanleiding van scouting U10-dagen. Daarnaast worden alle verenigingen proactief gevraagd toevoegingen te maken op de initiële lijst door spelers vanuit de verenigingen op te geven.

### *Jaaropdrachten*

- *Alle talentontwikkelingsteamcoaches en goaliecoaches dienen te werken met jaaropdrachten. Per training zullen verschillende thema's uit deze jaaropdrachten behandeld worden en vooraf jaarlijks bepaald. Dit in samenwerking met technisch directeur;*
- *Na elke training worden spelers en oefenstof geëvalueerd;*
- *Tweemaal per jaar wordt overleg gepleegd over vooruitgang spelers individueel en team in zijn geheel;*
- *Streven is per team 2 trainers, 1 goaliecoach, 1 begeleider, 1 manager te hebben;*
- *Staf werkt volgens functieomschrijving en takenlijst.*

### *Financieel*

*Gezien de financiële mogelijkheden is IJshockey Nederland genoodzaakt de talentontwikkelingsteams zo veel mogelijk kostendekkend te laten opereren. Derhalve zullen voor trainingen, toernooien en kampen eigen bijdragen worden gevraagd. Het streven is in de kosten-baten break-even te spelen over de totale nationale teams.*

### *Commitment*

*Naast de individuele begeleiding en ontwikkeling van het talent is het voor IJshockey Nederland extreem belangrijk de commitment te genereren voor nationale team-programma's. Naast de individuele begeleiding is het van groot belang dat er een teamontwikkeling plaats heeft. Spelers van U12, U14, U16 zullen uiteindelijk doorgroeien naar spelers voor U18, U20, NMT, NVT. Het spreekt voor zich dat juist in deze teams het teambelang het individuele belang ontstijgt. Juist die teamsfeer en saamhorigheid zorgen voor succes op de lange termijn. Spelers zullen daarom waar mogelijk sterk worden beloond voor hun commitment aan het programma. Het spreekt voor zich dat de 4 S'en binnen dit geheel ook een grote invloed hebben op de uiteindelijke keuze.*

### *Kernwaarden*

- *Excelleren:*
  - o Het beste uit jezelf halen;*
  - o De wil hebben om je grenzen te verleggen.*
- *Samen:*
  - o Het team is heilig. Het team bestaat uit spelers en begeleiding. Bouwen aan één oranje, bouwen aan het oranjegevoel;*
- *Respect:*
  - o Respect voor je medespeler;*
  - o Respect voor je begeleider;*
  - o Respect voor je tegenstander;*
  - o Respect voor jouw sport;*
  - o Respect voor het nationaal programma;*
  - o Respect voor jezelf.*

In de leeftijdscategorieën van U18, U18 vrouwen, U20 en senioren (vrouwen en mannen) organiseert IJshockey Nederland nationale teamprogramma's.

Binnen het nationale ijshockeytrainingscentrum wordt ook aandacht geboden aan de opleiding van jonge talentvolle scheidsrechters die opgeleid worden om wedstrijden op hoog niveau te gaan leiden (referee for tomorrow-project).

Naast het ijssportcentrum wordt ook gebruik gemaakt van de sportfaciliteiten in T-Kwadraat (gymzaal, budozaal, danszaal, fitness, vergaderruimtes, atletiekbaan).



In 2017 is IJshockey Nederland gestart met een zomerprogramma voor spelers van U16- en U18-leeftijd. Dit initiatief is zeer succesvol geweest en de technische staf heeft daarom besloten om het programma in 2018 door te zetten onder de naam Summer Hockey. Doelstelling is om de spelers zo goed als mogelijk te ondersteunen bij het door ontwikkelen van talent en van daaruit in de toekomst nog betere selecties te kunnen maken voor het nationaal U18-team. Dat betekent dat de trainingen van extra hoog niveau zijn en dat meer aandacht wordt besteed aan techniek, tactiek, spelanalyse, kracht en conditie.

Doelstelling is dat er – naast het nationale ijshockeytrainingscentrum (NTC) - minimaal vier regionale talentcentra in het land ontstaan (in het noorden, in het midden (2x) en in het zuiden). De kwaliteit van de regionale talentcentra staat onder toezicht van IJshockey Nederland. De regionale talentcentra zijn het opleidingsinstituut voor spelers in de leeftijdscategorieën U14, U16 en U18. Expliciete aandacht voor de persoonlijke en sociaal-maatschappelijke ontwikkeling van de ijshockeytalenten is gewaarborgd door een intensieve samenwerking met Olympische steunpunten en LOOT- en andere scholen met een specifiek topsportprogramma. De exacte taakverdeling en de wijze waarop een en ander gecoördineerd wordt, zal per locatie mogelijk verschillend zijn. In grote lijnen is er:

- begeleiding vanuit de school op het raakvlak school en sport;
- begeleiding via het Olympisch steunpunt op het sportmedische vlak;
- begeleiding vanuit het talentcentrum op het (sport)mentale vlak.

Actiepunten	Wie	Planning
Bewaken kwaliteit talentontwikkelingsteams	Bond	
Bewaken kwaliteit nationale teamprogramma's	Bond	
Meerwaarde blijven creëren talentontwikkelingsteams en nationale teams	Bond	



## 7. Spelvorm 3 tegen 3 toernooien

### 7.1 Inleiding

Uit onderzoek door USA Hockey is gebleken dat het spelen van 3 tegen 3 toernooien spelers intensiever met het spel bezig zijn. De intensiteit van het spel is vele malen hoger dan op volledig ijs. Ook IJshockey Nederland heeft dit onderzocht tijdens selectietoernooien van U14 en U16. Het zal niemand verbazen dat de uitkomsten vergelijkbaar zijn met de uitkomsten van USA Hockey. Het spelen van 3 tegen 3 toernooien is de ideale mogelijkheid om meer spelers op minder ijsvlakte ijshockey te bieden. Bovendien levert het veel spelplezier op voor de spelers.

### 7.2 Evaluatie

IJshockey Nederland heeft op experimentele basis de 3 tegen 3 toernooien uitgerold bij U14 en U16. Binnen de regionale talentcentra zijn eveneens 3 tegen 3 toernooien georganiseerd. Tijdens deze experimentele toernooien is IJshockey Nederland actief geweest om regelgeving en organisatievorm rondom deze toernooien op te stellen c.q. aan te scherpen.

### 7.3 Doelstellingen

De doelstellingen zijn:

- Het organiseren van 3 tegen 3 toernooien op ijsbanen in de zomermaanden;
- Het organiseren van 3 tegen 3 toernooien tijdens de wintermaanden (initiatief verenigingen individueel);
- Het organiseren van 3 tegen 3 toernooien tijdens de winter en de zomer voor de lagere seniorendivisies.

Om de behoefte te inventariseren is een enquête uitgezet die opvolging van IJshockey Nederland vereist om de totale interesse in kaart te brengen: is er wel of geen interesse voor 3 tegen 3 toernooien en zo ja in welke vorm.

De spelregels moeten goed en helder op papier worden gezet. Er moet goed worden gekeken naar de organisatievorm, met andere woorden clubs die 3 tegen 3 toernooien organiseren moeten duidelijke instructies van IJshockey Nederland ontvangen hoe verschillende onderdelen georganiseerd moeten worden en waar en bij wie welke taken liggen. In een draaiboek (met heldere instructies) zal een en ander goed omschreven moeten worden.

Onderzocht wordt of programma en resultaten online op de website van IJshockey Nederland kunnen worden gepresenteerd.

Actiepunten	Wie	Planning
Organisatie 3 tegen 3 toernooien	Bond	
Ontwikkelen reglementen	Bond	
Ontwikkelen van een draaiboek	Bond	

## 8. Organisatie van evenementen

Jaarlijks wordt in de nazomer het Dutch Elite Development Camp georganiseerd. Er wordt onderzocht welke evenementen jaarlijks op een vast programma kunnen staan, zoals:

- Dag van het IJshockey
- Oriëntatiedag voor U16-spelers
  - o Wedstrijden
  - o Workshop scheidsrechters
  - o Workshop coaching
  - o Workshop F&R
- 3 vs 3 finale dag
- Oliebollen toernooi voor U12 spelers

Actiepunten	Wie	Planning
Organisatie Dutch Elite Development Camp	Bond	
Organisatie Dag van het IJshockey	Bond	
Organisatie Oriëntatiedag U16-spelers	Bond	
Organisatie 3 vs 3 finale dag	Bond	
Oliebollen toernooi U12	Bond	