

NEDERLANDSE IJSHOCKEY BOND
SPORTTECHNISCH
BELEIDSPLAN 2012-2016



NEDERLANDSE
IJSHOCKEY BOND

ZOETERMEER, SEPTEMBER 2012

**SPORTTECHNISCH BELEIDSPLAN
NEDERLANDSE IJSHOCKEY BOND
2012-2016**

INHOUD

1. INLEIDING.....	2
2. WEDSTRIJDSPORT	3
3. KADERBELEID	4
3.1 Cursusaanbod	4
3.2 Train de Trainer (TdT)-programma's	4
3.3 Docentenopleidingen	4
3.4 Hockey Development Camps	5
3.5 Dag van het ijshockey	5
4. TALENTHERKENNING EN TALENTONTWIKKELING	6
4.1 Regioteams	6
4.2 Talentvolgsysteem	7
4.3 Scouting.....	7
4.4 Nationale teams	7
4.5 Centrum voor Topsport en Onderwijs.....	9
4.6 Talentcentra	12
5. VERENIGINGSONDERSTEUNING	13
5.1 Groeimodel en LTAD	13
5.2 Train de Trainer programma's	13
5.3 Ledenwerving	13
5.4 Vereniging Kunstijsbanen Nederland	14
BIJLAGE 1: TECHNISCH GROEIMODEL	15
BIJLAGE 2: LONG TERM ATHLETE DEVELOPMENT (LTAD) MODEL.....	16

1. INLEIDING

In dit beleidsplan worden doelstellingen en activiteitenprogramma's van de Nederlandse IJshockey Bond (NIJB) - hoe gewerkt kan worden aan een goede toekomst voor de ijshockeysport in Nederland - met name op de beleidsterreinen kaderbeleid, topsport en talentontwikkeling en dienstverlening aan verenigingen in beeld gebracht. De NIJB zet de komende jaren stevig in op het verbeteren van het sporttechnisch beleid. Binnen het sporttechnische beleid wordt aangestuurd op een eenduidige sporttechnische visie, die zich vertaalt in het opleiden van spelers en coaches. Hiertoe is per juni 2012 een technisch directeur aangesteld, die verantwoordelijk is voor de inhoud, de aansturing en de verantwoording van het sporttechnisch beleid van de NIJB in al haar facetten. Aan de inhoud wordt vormgegeven door de sporttechnische programma's op elkaar af te stemmen. Ook wordt gestuurd op kwaliteit en kwantiteit en worden de programma's gedeeld met 'uitvoerders' in het werkveld. Heldere werkprogramma's met een adequate jaar- en meerjarenplanning, aansluitende competities, professioneel opgeleid kader en eenduidige selectiecriteria zijn producten die hieruit voortkomen. Middels aansturing van de bondscoaches, talentcoaches en overig begeleidend personeel, waaronder scouts, ontstaat een meer eensgezinde, kwalitatieve en professionele uitstraling naar buiten. In de rol van en aansturing door de technisch directeur zal de sturende hand zichtbaar zijn bij het verder uitrollen van de sporttechnische programma's binnen de NIJB. Het sporttechnisch beleid voor de komende jaren zal benadrukken op **kwaliteit** en **kwantiteit**, maar zeer zeker ook op **continuïteit**.

Met het aanstellen van een technisch directeur geeft de NIJB meer aandacht aan het herkennen van talenten en vooral het ontwikkelen van talenten en daarmee het kwaliteitsniveau van het Nederlandse ijshockey, op nationaal en internationaal niveau.

Dit beleidsplan is bedoeld om een duidelijk beeld te schetsen hoe het in Nederland aanwezige talent beter, meer en gestructureerde aandacht gaat krijgen en het talent zich optimaal binnen de mogelijkheden kan ontwikkelen. Daarnaast is het plan bedoeld om stakeholders inzicht te geven waar het sporttechnisch beleid van de NIJB voor staat en waar de NIJB voor kiest. Het plan richt zich vooral op de ontwikkeling van topsport en in mindere mate de ondersteuning van breedtesport.

Dit sporttechnisch plan schetst de richting die de NIJB in wil slaan en geeft helder aan wat de doelstellingen en uitgangspunten zijn. De NIJB en de technisch directeur zijn zich ervan bewust dat het plan gebaseerd is op samenwerking met alle betrokkenen. Dit plan is dan ook geen vast gegeven, maar een plan dat in de uitvoering flexibel is en in samenspraak met stakeholders bijgesteld kan worden. In het plan zijn een aantal speerpunten omschreven. Deze speerpunten fungeren als leidraad en hebben een duidelijke samenhang en overlappingsen.

De speerpunten van de NIJB liggen de komende jaren op de volgende onderdelen:

1. Wedstrijdsport
2. Kaderbeleid
3. Talentherkenning en talentontwikkeling
4. Centrum voor Topsport en Opleiding (CTO) Eindhoven
5. Verenigingsondersteuning

In de volgende paragrafen wordt bondig omschreven de inhoud die de hoofdstukken krijgen en wat de doelstellingen voor elk onderdeel gaan zijn. Als NIJB en technisch directeur gaan we er gezamenlijk vanuit dat dit sporttechnisch beleidsplan een positieve bijdrage zal leveren aan de algemene visie van de NIJB.

2. WEDSTRIJDSPORT

De NIJB definieert topsport als ijshockey in de hoogste clubcompetitie en de nationale teams. De relatie tussen de hoogste clubcompetitie en de nationale teams wordt gekenmerkt door wederzijdse afhankelijkheid en een aantal gemeenschappelijke belangen. De topdivisie is hofleverancier van het nationale team en de sporttechnische kwaliteit van deze divisie bepaalt in hoge mate de sporttechnische kwaliteit van het nationale team. Een kwalitatief hoogwaardige topijshockeycompetitie is een absolute voorwaarde voor internationale successen. Prestaties en prestige van het nationale team zijn op hun beurt van directe invloed op de interesse van publiek en media voor clubijshockey op topniveau.

De NIJB gaat voor een duidelijke competitieopzet binnen de Eredivisie. Vanaf het seizoen 2013-2014 treedt een licentiereglement in werking, waarmee een verantwoord financieel beleid door de clubs in de Eredivisie gewaarborgd moet worden en een actieve samenwerking met de lokale jeugdvereniging¹. Doelstelling van deze samenwerking is het optimaliseren van de doorstroom van talentvolle jeugd naar de Eredivisie. De NIJB beoogt met het limiteren van het aantal buitenlandse spelers, zoals omschreven in het licentiereglement, stimulering van de ontwikkeling van de Nederlandse spelers. De NIJB ziet graag dat clubs de kwantiteit in buitenlandse spelers limiteren, waarbij de kwaliteit van deze buitenlandse spelers wordt verhoogd.

De planning van competities wordt in overleg met de competitiecommissie aangepast aan de programmering rondom talentherkenning, talentontwikkeling en de programma's van de nationale teams.

¹ Hierbij wordt verwezen naar het licentiereglement.

3. KADERBELEID

De NIJB kent op het gebied van kaderbeleid een aantal doelen. De NIJB heeft een gestructureerd cursusaanbod op de niveaus IJshockey Sportleider 1 tot en met IJshockey Sportleider 4. Deze cursussen worden jaarlijks een tot meerdere malen aangeboden afhankelijk van niveau. De NIJB biedt clubs, coaches en trainers een specifieke verdieping op het standaard cursusaanbod. Alle coaches en begeleiders actief tijdens officiële jeugdwedstrijden zijn vanaf seizoen 2014-2015 verplicht gecertificeerd.

3.1 Cursusaanbod

De kwaliteit en kwantiteit van kader is de komende jaren een speerpunt. Door een betere opleiding en begeleiding kan de kwaliteit van het kader in zijn algemeen worden verhoogd. De afgelopen jaren heeft de NIJB samen met andere bonden onder de regie van NOC*NSF gewerkt aan de modernisering van de sporttechnische opleidingen (gericht op trainer/coaches) volgens de kwalificatiestructuur sport. Door de vernieuwde sportleideropleidingen kunnen trainers en coaches worden opgeleid. Door het opleiden van docenten en het ontwikkelen van een elektronische leeromgeving kan versneld een bredere groep worden opgeleid. De NIJB gaat over tot verplichte certificering. In het kader van de opleiding IJshockey Sportleider 4 gaat de NIJB samenwerking zoeken met Duitsland. Hoe meer toptrainers opgeleid worden, hoe meer deze kennis in Nederland kan worden uitgezet.

Onderstaand in schema het aanbod van sportopleidingen binnen de NIJB:

Opleiding	Doelgroep	Verplicht	Tijdsinvestering	Cursusaanbod Cursusprijs p.p.
Sportleider 1 (Fairplay and Respect)	Teambegeleiders (jeugd)	Ja (vanaf 2014-2015)	1 dagdeel E-learning Theorie-examen	4 x per jaar EUR 75
Sportleider 2 (Learn to Play)	Assistent trainers	Nee	5 dagdelen Theorie-examen	2 x per jaar EUR 125
Sportleider 3 (Trainer/Coach)	Jeugdtrainer	Nee	5 dagdelen Theorie-examen Praktijkexamen (PVB)	1 x per jaar EUR 250
Sportleider 4 (Trainer A)	Hoofdtrainer	Nee	Nader in te vullen	Op aanvraag

Vanaf het seizoen 2014-2015 zijn alle trainers en coaches, die actief zijn binnen het jeugd-ijs hockey in Nederland, verplicht minimaal over het certificaat IJshockey Sportleider 1 te beschikken.

3.2 Train de Trainer (TdT)-programma's

Naast de sportleideropleidingen worden Train de Trainer (TdT)-programma's aangeboden. Deze TdT-programma's geven een verdieping op het cursusaanbod en spelen in op sportspecifieke trainingsaanpak. De volgende TdT-programma's zijn beschikbaar:

- Vaardigheden schaatsen
- Vaardigheden puckhandeling
- Vaardigheden schieten
- Ontwikkeling ijs hockey intelligentie

3.3 Docentenopleidingen

Om de continuïteit en flexibiliteit van het cursusaanbod te waarborgen, worden docenten opgeleid voor het lesgeven van de opleidingen IJshockey Sportleider 1-3. Hiervoor worden geschikte kandidaten geselecteerd en wordt een docentenopleiding aangeboden.

3.4 Hockey Development Camps

Voor de nationale teams zullen zoals omschreven in paragraaf 4.4 zomerkampen worden georganiseerd. Deze zomerkampen worden Hockey Development Camps (HDC's) genoemd. Tijdens HDC's worden teambegeleiders opgeleid op specifieke onderwerpen en zullen cursisten van de opleiding IJshockey Sportleider 2 en de opleiding IJshockey Sportleider 3 in de praktijk getest worden op hun vaardigheden. Ook zullen TdT-programma's tijdens de HDC's worden aangeboden.

3.5 Dag van het ijshockey

De NIJB organiseert jaarlijks de Dag van het ijshockey, waarbij workshops worden geboden aan clubbestuurders en (sporttechnisch) kader op specifieke onderwerpen.

4. TALENTHERKENNING EN TALENTONTWIKKELING

Kijkend naar de huidige situatie moet de NIJB concluderen dat de bond en de clubs binnen de leeftijdscategorieën te laat beginnen met talentherkenning en dus te laat met het ontwikkelen van de talentvolle spelers. De eerste selectie begint in de huidige situatie pas op 15-jarige leeftijd. Hoe eerder talenten kunnen worden gesignaleerd, hoe eerder de controle op de ontwikkeling ingezet kan worden. Op verschillende manieren wordt talentherkenning vormgegeven. Dit gebeurt met testen, scouting en uitnodiging nationale teamprogramma's waar de talenten door trainers en coaches kunnen worden geobserveerd bij de uitvoering van oefeningen. Het identificeren van de talentvolle ijshockeyer wordt gedaan op basis van meerdere indicatoren. De indicatoren die worden gebruikt, zijn:

1. Skills
2. Sense
3. Soul
4. Speed/Strenght/Stamina

Skills (vaardigheden)

De ijshockeytechnische basisvaardigheden zijn de basis van een sterke speler. Deze vaardigheden dienen op jonge leeftijd aangeleerd te zijn. De ijshockeyvaardigheden waarop wordt gelet zijn; schaatsen, stickhandeling, passing, schieten (wijze van talentherkenning: testen, scouting, training nationale teams).

Sense (intelligentie)

Het lezen van het spel zorgt voor de juiste beslissingen. Deze beslissingen worden zowel aanvallend als verdedigend gemaakt (wijze van talentherkenning: scouting, training nationale teams).

Soul

Karakter is aangeboren en weinig te beïnvloeden. Mentaliteit wordt gevormd. Het mag duidelijk zijn dat elke topsporter in het bezit moet zijn van de juiste mentaliteit. Intrinsieke motivatie, ambitie, discipline, doorzettingsvermogen, vertrouwen en concentratievermogen zijn gedragskenmerken waarop getoetst zal worden (wijze van talentherkenning: scouting, training nationale teams).

Speed/Strenght/Stamina

Een korte omschrijving van de fysieke gesteldheid, die belangrijk is in de uitvoering van wedstrijden op topniveau. Motoriek, lichaamskracht, snelheid en explosiviteit zijn herkenbare ijkpunten (wijze van talentherkenning: testen (ijs-droog), training nationale teams).

De NIJB ondersteunt de clubs bij het herkennen en het ontwikkelen van talent en doet dit door middel van het volgende sporttechnische programma:

1. Regioteams
2. Talentvolgsysteem
3. Scouting
4. Nationale teams
5. CTO
6. Talentcentra

4.1 Regioteams

Doelstelling van het samenstellen van regioteams is het bij elkaar brengen van herkende talenten binnen de regio² om specifieke ontwikkelpunten in kaart te brengen en de individuele spelers in een vroeg stadium inzichtelijk te maken op welke onderdelen de speler

² Regio's worden nog ingedeeld.

zichzelf moet ontwikkelen. Daarnaast wordt een beter selectiebeleid richting de nationale teams mogelijk gemaakt. De regioteams spelen gedurende de zomer en de winter een aantal keer in toernooi- en/of wedstrijdvorm. De leeftijdscategorieën waarmee gewerkt gaat worden, is U10. Tijdens de wedstrijden wordt door de coaches specifiek aandacht gegeven aan defensemen, forwards en goalies. Naast de talentontwikkeling van spelers is ook aandacht voor de opleiding van coaches. Ervaren en gekwalificeerde coaches zullen gekoppeld worden aan clubcoaches. Coaches brengen na wedstrijden en toernooien verslag uit en vullen het talentvolgsysteem aan. Rapportages worden gebruikt bij selecteren van het nationale U12-team.

4.2 Talentvolgsysteem

De NIJB voert een webbased talentvolgsysteem in, waarbij trainers, coaches, scouts en de speler zelf de ontwikkelingen van de speler kunnen registreren en volgen. Vanaf het moment dat een speler in een nationaal teamprogramma van de NIJB komt, wordt hij opgenomen in het talentvolgsysteem. In het systeem wordt de ontwikkeling van de speler periodiek en per evenement bijgehouden. In het systeem worden diverse onderdelen bijgehouden. In het systeem worden sportspecifieke eigenschappen en vaardigheden beoordeeld. Ook worden omgevingsfactoren, zoals gezin, onderwijs en het eventueel beoefenen van andere sporten gearhiveerd.

4.3 Scouting

De technisch directeur van de NIJB stelt per regio scouts / ambassadeurs aan, die actief gaan zijn bij de clubs op talentherkenning. De NIJB zal ten behoeve van een eenduidige scoutingprocedure standaardformulieren ontwikkelen. De scouts hebben periodiek overleg met de technisch directeur en de bondscoaches. Ook hebben de scouts een adviserende rol in het selectiebeleid richting de nationale teams. Scouts hebben zoals eerder gesteld toegang tot het talentvolgsysteem.

4.4 Nationale teams

Om talenten vroeger te herkennen en te ontwikkelen is het van belang om met jonge nationale selecties te werken. Periodieke trainingen gegeven door de bond aangewezen coaches zorgen voor sterke doorstroming van talent. Tijdens de trainingssessies worden verschillende sportspecifieke aspecten aangeleerd. Het individu wordt gecoacht om verbeterpunten mee te nemen naar de clubtrainingen. Het team wordt voorbereid om zich tijdens internationale toernooien te meten op internationaal niveau. Ook wordt aandacht gegeven aan fysieke ontwikkelpunten en mentale kwesties. Ook hier staan skills, sence, soul en speed/strenght/stamina centraal. De aanpak moet tevens resulteren in enthousiasme en trots voor het spelen onder de vlag van de NIJB. De volgende leeftijdsgroepen zullen nationale (voor)selecties kennen:

- NMT (nationaal mannenteam)
- NVT (nationaal vrouwenteam)
- U20 (Jong Oranje onder 20 jaar)
- U18 (Jong Oranje onder 18 jaar)
- U16 (Jong Oranje onder 16 jaar)
- U14 (Jong Oranje onder 14 jaar)
- U12 (Jong Oranje onder 12 jaar)

Trainingsmatrix nationale teams

	Aantal selectie spelers	Trainingen	Trainingskamp	Oefenwedstrijden	Toernooi	WK	Leeftijden	Prioriteit
NMT	Nvt	Ntb	2	4	2 (EIHC/OKT)	J	Nvt	Prestatie
NVT	Nvt	Ntb	1	4	1 (OKT)	J	Nvt	Prestatie
U20	34	8	2 Zomer (HDC) Winter	6	1 Internationaal	J	Nvt	Prestatie
U18	34	8	2 Zomer (HDC) Winter	6	1 Internationaal	J	Nvt	Prestatie
U16	34	8	1 Zomer (HDC) Winter	2	1 Internationaal CVT	N	14 15 16	Ontwikkeling
U14	34	6	1 Zomer (HDC)	2	2 Internationaal binnenland/ buitenland	N	14 13	Ontwikkeling
U12	40	6	1 Zomer (HDC)	2	2 Internationaal binnenland/ buitenland	N	12 11 10	Ontwikkeling

Het streven is om bij elk nationaal team twee coaches en een goaliecoach aan te stellen. Voor de bondscoaches zullen op jaarbasis twee bijeenkomsten worden georganiseerd, waarbij de doelstellingen van de nationale teams zullen worden besproken. Iedere bondscoach wordt geacht te werken met de door de technisch directeur aangedragen doelstellingen. Voor de bondscoaches wordt een functieomschrijving gemaakt met daarin taken en verantwoordelijkheden. De talentcoaches van het CTO vervullen de positie van bondscoach bij Jong Oranje U20 en Jong Oranje U18.

Prestatiedoelstellingen nationale teams op WK's

	NMT	NVT	U20	U18
2013	Behoud Divisie I groep B	Behoud Divisie I groep B	Top 3 Divisie II groep A	Promotie Divisie II groep A
2014	Top 3 Divisie I groep B	Behoud Divisie I groep B	Top 3 Divisie II groep A	Behoud Divisie II groep A
2015	Top 3 Divisie I groep B	Behoud Divisie I groep B	Promotie Divisie I groep B	Top 3 Divisie II Groep A
2016	Promotie Divisie I groep A	Top 3 Divisie I groep B	Behoud Divisie I groep B	Promotie Divisie I groep B

Bij het behalen van bovenstaande doelstellingen kan vanaf 2016 een definitieve slag worden gemaakt om in 2018 door te stromen naar de top 16 op de wereldranglijst en in 2022 kwalificatie af te dwingen voor de Olympische spelen.

Speciale aandacht is vereist rondom het nationaal vrouwenteam. De laatste jaren hebben enkele jonge talenten zich sterk ontwikkeld. Gezien de ontwikkeling en de mogelijkheden van

het vrouwenijshockey mondiaal, dient te worden onderzocht wat de mogelijkheden zijn voor het oprichten van een nationaal vrouwentrainingscentrum. Dit traject moet volledig los worden gedragen en ondersteund door financiële stakeholders. Gedacht wordt aan het tot stand laten komen van een Centrum voor Topsport en Onderwijs voor vrouwenijshockey.

4.5 Centrum voor Topsport en Onderwijs

Het Centrum voor Topsport en Onderwijs is voor het Nederlandse ijshockey een ideaal middel om talenten door te laten groeien. Met de juiste invulling van de speerpunten van het CTO zullen Nederlandse talenten aansluiting krijgen bij hun leeftijdsgenoten internationaal. Ook worden toekomstige nationaal teamspelers in het CTO gevormd. Het vormen van de speler heeft zeker te maken met de ontwikkeling als speler, maar ook met de ontwikkeling van de speler als mens. Deelnemers van het CTO spelen onder auspiciën van de NIJB. De teams waarin zij kunnen spelen, zijn:

High Techs

Dit team neemt deel aan de Eerste divisie. In het team spelen uitsluitend spelers, die deelnemen aan het CTO-programma.

Kemphanen

Spelers die een bepaald niveau hebben bereikt, worden uitgeleend aan Eindhoven Kemphanen. Eindhoven Kemphanen speelt in de Eredivisie. Spelers die zich technisch, tactisch en fysiek waarmaken, kunnen worden ingezet. Voorafgaand aan het seizoen worden de basisspelers hiervoor aangewezen. Tijdens het seizoen kunnen spelers tussen High Techs en Kemphanen heen en weer gewisseld worden.

Eigen clubteam

Bij instroom op jonge leeftijd kan ervoor worden gekozen de speler bij het programma te laten trainen en bij het eigen clubteam te laten spelen. Samen met de moederclub wordt dit besproken.

Net als binnen de nationale teamprogramma's wordt binnen het CTO gewerkt met een jaarplanning. Ook hier zal deze de aanknopingspunten skills, sence, speed/strenght/stamina en soul kennen.

Skills

Het verbeteren van technische vaardigheden zoals schaatsen, schieten, passen, stick-handeling en checken. Tijdens het trainingsprogramma zal door een specialistische coach aandacht worden gegeven aan de verdere ontwikkeling van deze vaardigheden. Samen met de speler zal worden gekeken hoe deze vaardigheden gericht te verbeteren. Door middel van testen kan voortgang worden gemeten. Resultaten worden bijgehouden in persoonlijke files in het talentvolgsysteem. Naast de eigen specialisten worden met regelmaat gast-trainers uit binnen- en buitenland ingehuurd om spelers en trainers te trainen te trainen.

Sense

Individuele tactieken en teamtactieken worden ruimschoots behandeld. Het vermogen van de speler om tactisch te spelen in het teamconcept is groot. De speler is in staat om snel te kunnen schakelen in het teamconcept om zodoende strategisch te kunnen denken. De speler ontwikkelt zijn ijshockeyintelligentie, waardoor hij snel beslissingen kan nemen zowel offensief als defensief en in de omschakeling hiervan.

Soul

Het spreekt voor zich dat karakter en mentaliteit essentieel zijn voor het slagen van het programma als geheel en voor de speler individueel. Discipline, doorzettingsvermogen, intrinsieke motivatie, ambitie, zelfvertrouwen en concentratie vermogen zijn gedrags-kenmerken waarop gelet en waarop geselecteerd zal worden. Ook wordt gekeken naar

leiderschapskwaliteiten en het denken in teambelang. De talentcoaches voeren regelmatig persoonlijke ontwikkelingsgesprekken om spelers te helpen de juiste keuzes te blijven maken. Om duidelijkheid te creëren wordt gewerkt met een stoplichtsysteem:

Groen

- Sporter: startpositie bij instroom sporter / sporter laat juiste ontwikkeling zien!
- Ondersteuning: in principe de reguliere ondersteuning.
- Communicatie: wordt vastgelegd in informatiesysteem (Athletic Logic), waardoor coaches/experts/staf CTO en topsportcoördinatoren inzicht hebben!

Geel

- Sporter: De sporter krijgt een 'melding', maar zelf de ruimte om het op te lossen / aan te pakken.
- Ondersteuning: in principe geen, daar hij het zelf mag/kan oppakken.
- Communicatie: wordt vastgelegd in informatiesysteem (Athletic Logic), waardoor coaches/experts/staf CTO en topsportcoördinatoren inzicht hebben!

Oranje

- Sporter:
 - De sporter lukt/kan het niet zelf oplossen/aanpakken (wel willen/niet kunnen);
 - De sporter kan het wel, maar doet het niet (wel kunnen/niet willen). Hierbij kun je denken aan (structurele) gedrags- en motivatieproblemen.
- Ondersteuning: er zal afhankelijk van de situatie worden gekeken of en welke vorm van ondersteuning de sporter kan helpen (bijvoorbeeld bijlessen, ondersteuning planning, life skill coaching, vervangende opdrachten, schoonmaakrooster).
- Communicatie: invulling ondersteuning en de eventuele consequenties voor het trainings- en wedstrijdprogramma gaat altijd aan de voorkant in overleg met de coach(es). Ouders worden via persoonlijke communicatie op de hoogte gesteld. Andere betrokkenen worden geïnformeerd via informatiesysteem.

Rood

- Sporter: De sporter krijgt de laatste kans om te verbeteren (2 voor 12).
- Ondersteuning: blijven we bieden, waarbij de invulling van de ondersteuning en de eventuele consequenties voor het trainings- en wedstrijdprogramma in overleg gaat met de coach(es).
- Communicatie: Partijen worden, naast persoonlijke communicatie, ook schriftelijk op de hoogte gesteld van de laatste kans.

Zwart

- Sporter: De sporter heeft zijn kansen verloren.
- Ondersteuning: De faciliteiten vanuit CTO worden teruggetrokken.
- Communicatie: Partijen worden schriftelijk, naast persoonlijke communicatie, op de hoogte gesteld van terugtrekken faciliteiten. Coach/bond beslist in hoeverre sporter nog deel uit mag maken van programma (exclusief faciliteiten CTO).

Binnen het totaalprogramma wordt gebruik gemaakt van life skill coaches, die gericht inspringen waar nodig.

Speed/Strenght/Stamina

Athletisch vermogen zijn selectiecriteria. Na de selectie dient doorgepakt te worden op het verbeteren van kracht, explosie en uithoudingsvermogen. Speciale conditie- en krachttrainers zijn verbonden aan het CTO en zorgen voor meetbare vooruitgang. IJshockey-specifieke programma's worden hiervoor ontwikkeld (deze programma's worden bij clubs aangeboden). Naast kracht, snelheid en uithoudingsvermogen wordt ook veel aandacht gegeven aan coördinatieoefeningen.

Om de kwaliteit van het CTO te continueren zijn drie pijlers belangrijk:

- Instroom
- Doorstroom
- Uitstroom

Instroom

Door eerder een actieve rol te gaan spelen op talentherkenning en talentontwikkeling wordt de kans vergroot dat met kwantiteit en kwaliteit geselecteerd kan worden op toelating tot het CTO. Met behulp van het talentvolgsysteem en de nationale teamcoaches worden zogenaamde depth charts gemaakt. Deze depth charts zijn een rangschikking van spelers op positie (defense, forward, goalie). In januari wordt een voorselectie gemaakt. Deze voorselectie wordt uitgenodigd deel te nemen aan stagetrainingen. Ook zullen deze spelers worden onderzocht op intrinsieke waarden en motivatie. Schoolresultaten en gezinssituaties worden eveneens onderzocht en meegenomen in de uiteindelijke selectie.

Doorstroom

Toegelaten worden tot het CTO is een eerste stap. Het programma vol beleven en meemaken is een volgende stap. Het beste vergt het beste. Van spelers wordt naast talent ook andere vaardigheden verwacht. Vaardigheden op het gebied van sociale vaardigheden. De spelers dienen te beschikken over een topsportmentaliteit. Bij de doorstroom is het van belang om hoogwaardige coaches in te zetten. Per speler zal een persoonlijk ontwikkelingsplan worden opgesteld, waarbij een sterkte en zwakte-analyse als uitgangspunt dient. De coaches en de spelers zullen gezamenlijk gaan werken aan de ontwikkeling van het talent. Het CTO streeft ernaar het beste uit de speler te halen. De voortgang in de ontwikkeling van de spelers individueel wordt voortdurend gemonitord. Bij een stagnatie in de ontwikkeling zal adequaat worden opgetreden. Binnen het programma van het CTO wordt gewerkt met een stoplichtsysteem.

Uitstroom

Op 23-jarige leeftijd moet een speler het CTO-programma verlaten. Naast leeftijd zijn er ook andere redenen om uit te stromen:

- Eredivisie
- Buitenland
- Rood licht
- Eigen keuze

23-jarige leeftijd

Een speler kan deelnemen aan het programma tot de leeftijd van 24.

Spelers geboren in 1988 worden in het seizoen 2012-2013 niet toegelaten.

Spelers geboren in 1989 worden in het seizoen 2013-2014 niet toegelaten.

Spelers geboren in 1990 worden in het seizoen 2014-2015 niet toegelaten.

Spelers geboren in 1991 worden in het seizoen 2015-2016 niet toegelaten.

Eredivisie

Bij een sterke ontwikkeling van een speler kan ervoor worden gekozen de speler te plaatsen bij een Eredivisieclub. Het streven is om de speler uit te laten stromen naar zijn moederclub. Mocht de moederclub geen Eredivisieclub hebben, wordt gezocht naar een alternatief. Het spreekt voor zich dat de uiteindelijke keuze altijd aan de speler is. Spelers van het CTO die meespelen bij de Kemphanen blijven onderdeel uitmaken van het CTO-programma en vallen dus altijd nog onder de verantwoordelijkheid van het CTO. Duidelijke en heldere afspraken over wisselingen worden gemaakt tussen de technische staf van de Kemphanen en de technische staf van het CTO.

Buitenland

De NIJB zoekt samenwerking met het buitenland om een uitstroom van spelers te bewerkstelligen naar buitenlandse jeugdcompetities. Zweden, USA zijn landen waarmee actief wordt samengewerkt.

4.6 Talentcentra

De NIJB gaat de mogelijkheden onderzoeken om, naast het Centrum voor Topsport en Onderwijs (CTO) in Eindhoven, de talentontwikkeling verder vorm te geven middels talentcentra elders in het land. Vanuit diverse plaatsen is interesse getoond om dergelijke concepten te kunnen ontwikkelen als voorloper op het CTO. Hierdoor ontstaat voor de clubs een betere invulling op talentontwikkeling. Talentcentra creëren extra mogelijkheden om overdag doordeweeks te kunnen trainen. Met deze talentcentra kan een integrale aanpak van talentontwikkeling worden gerealiseerd, waarbij de concepten en programma's goed aansluiten op het CTO.

5. VERENIGINGSONDERSTEUNING

De NIJB wil graag maatwerk op verenigingsondersteuning toepassen per club, waarbij de clubs een proactieve houding ervaren van de NIJB afgestemd op de specifieke behoeftes. Binnen Nederland zijn de clubs te onderscheiden in drie verschillende fases: breedtesport, breedtesport/topsport en topsport. De NIJB inventariseert bij de clubs welke ambities per club leven en gaat daarbij gerichte ondersteuning aanbieden. De gerichte verenigingsondersteuning van de NIJB zal worden ingevuld door de technisch directeur en zo ook door gekwalificeerde door de bond aangestelde regiomanagers. De NIJB zal zich voornamelijk richten op de verenigingen, die een sterke ambitie hebben en het waarmaken van deze ambitie ook actief laten zien.

Technisch coördinator

In het verbeterplan is geadviseerd dat clubs een technisch coördinator aanstellen om op clubniveau verder vorm en inhoud te geven aan het technisch beleid. De technisch directeur van de NIJB krijgt daarbij binnen een iedere club een aanspreekpunt en duidelijke ingang. Technische continuïteit binnen clubs is eveneens belangrijk. Afgeleid van het nationaal technische beleid dient iedere club een technisch beleidsplan te hebben met bewaking van de uitvoering op clubniveau door de technisch directeur.

5.1 Groeimodel en LTAD

In het kader van het versterken van het sporttechnisch beleid binnen de clubs gaat de technisch directeur bij de jeugdclubs een technisch groeimodel³ aanreiken, dat aansluit op diverse leeftijdsgroepen (U8 tot en met U20). Het sporttechnisch groeimodel is gericht op technische en sociale ontwikkeling, waarbij onder andere gebruik wordt gemaakt van het Long Term Athlete Development (LTAD) Model⁴. Het groeimodel in combinatie met het LTAD biedt de basis voor het jaarplan per leeftijdscategorie. De clubs kunnen bij het ontwikkelen van het jaarplan per leeftijdscategorie ondersteuning in uitvoering krijgen van de technisch directeur. Door de invoering van het technisch groeimodel zullen verenigingen een meer gestructureerde aanpak bewerkstellingen op de gebieden van talentherkenning en talentontwikkeling.

5.2 Train de Trainer programma's

De NIJB ontwikkelt Train de Trainer (TdT)-programma's. Deze programma's zijn gericht op het verder ontwikkelen van trainers en coaches binnen de verenigingen en worden uitgevoerd door professionals, die zijn aangesteld door de NIJB. De programma's zijn gericht op skills (vaardigheden), sense (ijshockeyintelligentie) en goalietraining. De sessies zijn niet rechtstreeks bedoeld voor de ontwikkeling van de spelers, doch zijn eerder bedoeld om de kwaliteit van het sporttechnisch clubkader te verhogen. De inhoud van de TdT-programma's wordt bondig omschreven en tegen een vergoeding aangeboden bij de verenigingen. De clubs kunnen de programma's lokaal of regionaal inkopen. De TdT-programma's zijn additioneel aan de sportleideropleidingen (zie kaderbeleid).

5.3 Ledenwerving

De NIJB heeft een ledenwervingprogramma geïntroduceerd, waarbij de clubs een totaalpakket wordt aangeboden om nieuwe leden voor de ijshockeysport te werven en de clubs wegwijs te maken in dit programma. Het programma bestaat uit twee delen: promotiecampagne "IJshockey is voor mij" en een educatief programma, waarmee de clubs wervingsprojecten kunnen organiseren en exploiteren. Beide programmadelen zijn opgezet om naast elkaar te functioneren. Samen dienen ze ter ondersteuning en verstrekking van nadere informatie over de voordelen van het beoefenen van de ijshockeysport. Criterium voor verenigingsondersteuning vanuit de NIJB op het wervingsprogramma is dat de club een wervingscoördinator heeft aangesteld. Met de wervingscoördinator van de club zal de

³ Zie bijlage 1 voor technisch groeimodel.

⁴ Zie bijlage 2 voor Long Term Athlete Development Model.

technisch directeur of de wervingscoördinator van de NIJB het lokale wervingsprogramma bespreken. De focus van het werven van leden zal op de doelgroep jongeren onder 8 jaar liggen. IJshockey is nu eenmaal een technische sport, waarbij de basis op jonge leeftijd wordt aangeleerd.

5.4 Vereniging Kunstijsbanen Nederland

De NIJB treedt in contact met de Vereniging Kunstijsbanen Nederland (VKN) en de ijsbanen om een betere samenwerking tot stand te brengen en te kijken naar mogelijkheden tot uitbreiding van beschikbaar ijstijd. Publiek schaatsen is erg belangrijk voor ijsbanen, hierbij moet creatief nagedacht worden hoe de NIJB daarop kan inspelen. De NIJB moet kijken naar maatwerk, kijken naar de middelen die beschikbaar zijn. De NIJB treedt daarnaast als gesprekspartner op bij partijen in het kader van de bouw van nieuwe ijsbanen.

BIJLAGE 1: TECHNISCH GROEIMODEL



Basisvaardigheden

De basisvaardigheden die nodig zijn om het spel te spelen, zijn

- Schaatsen
- Puckcontrole
- Passing
- Schieten
- Checken

Individuele tactieken

Actie van een individuele speler gebruikmakend van de basistechnieken om zodoende een mogelijkheid te creëren of om het voordeel van de tegenstander weg te nemen. We kennen individuele aanvallende tactieken en individuele verdedigende tactieken.

Teamtactieken

Een collectieve actie van twee of meer spelers om een voordeel te behalen op, dan wel weg te nemen van de tegenstander. We spreken van verdedigende en aanvallende teamtactieken.

Teamspelsystemen

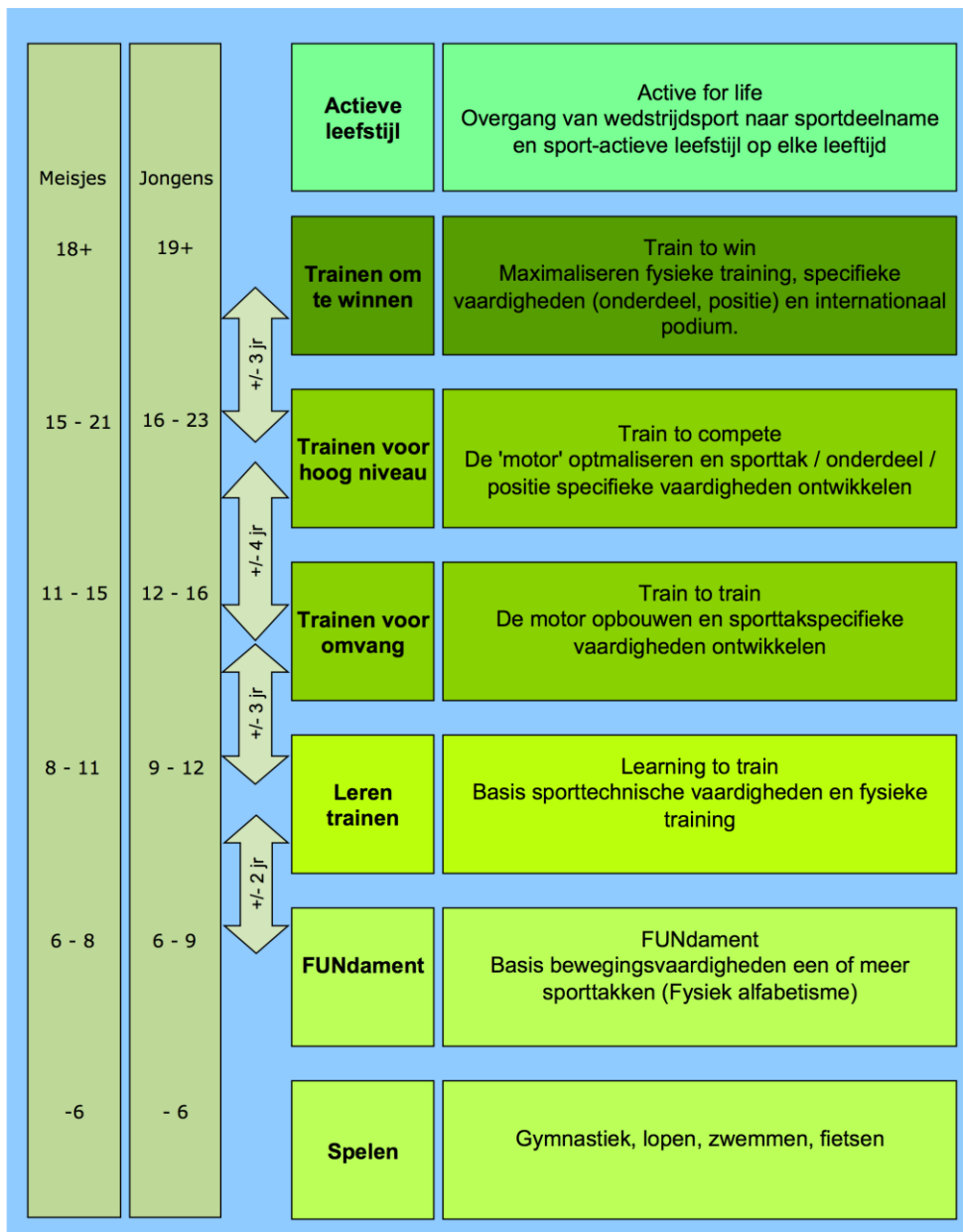
Patronen in het spel waarbij alle spelers zijn betrokken. Deze patronen zijn gecoördineerd om zodoende aanvallende of verdedigende doelstellingen te behalen.

Strategie

Het toepassen van de sterktes van het team, die inspelen op het spel van de tegenstander.

BIJLAGE 2: LONG TERM ATHLETE DEVELOPMENT (LTAD) MODEL

LTAD, generiek



ARM 04-2007

Long Term Athlete Development (LTAD) is een internationaal concept dat zich richt op een leven lang sporten. Het wordt aanbevolen als vertrekpunt en informatiebron voor het ontwikkelen van een eigen Meerjaren Opleidingsplan.