



IJSHOCKEY
NEDERLAND



JAARVERSLAG IJSHOCKEY NEDERLAND SEIZOEN 2021-2022





JAARVERSLAG 2021-2022

IJS HOCKEY NEDERLAND

1. VOORWOORD	4
2. AMBITIES IJS HOCKEY NEDERLAND 2021+	6
3. ONZE ORGANISATIE	11
4. STRATEGISCHE VISIE OP UITGELICHTE THEMA'S	14
5. SLOTWOORD	23

1. Voorwoord

Hierbij het jaarverslag van het seizoen 2021-2022¹. Een seizoen dat helaas opnieuw getroffen werd door COVID-19 en waarin daarom in de maanden december en januari geen competitiewedstrijden gespeeld konden worden. De afgelopen jaren waren een uitdagende tijd en we zijn dankbaar dat in een tijd waarin we te maken kregen met lockdowns en de avondklok, de jeugd toch de gelegenheid kreeg om op diverse plaatsen in Nederland te blijven trainen.

IJshockey Nederland heeft in de afgelopen jaren als doel gehad de clubs en spelers zoveel mogelijk te ondersteunen bij het beoefenen van onze sport door voortdurend te communiceren over de veranderingen in de protocollen, financiële steun te verlenen en ideeën voor training- en opleidingsmogelijkheden aan te dragen. Het was positief om te zien dat clubs en vrijwilligers flexibiliteit, solidariteit en teamwork hebben getoond om deze crisisperiode te doorstaan.

De nationale teamprogramma's en het talentontwikkelingsprogramma werden ook geraakt door het coronavirus. In de afgelopen twee seizoenen hebben veel WK-toernooien en trainingen van de nationale teams en programma's van de talentontwikkelingsteams helaas geen doorgang kunnen vinden.

Sinds 2020 hebben we ons als bond grofweg met twee sporen beziggehouden. Voorzover dat mogelijk was zijn we doorgegaan met het verder invullen van onze uitgesproken ambities met speciale aandacht voor ons nationale vrouwenteam, de verdere ontwikkeling van onze scheidsrechters, het opzetten en ontwikkelen van een nieuwe nationale competitie die nu de Eredivisie is en het aanpakken van achterstallig ICT onderhoud.

Op de tweede plaats hebben we het spoor moeten volgen dat ons werd gedictéerd door de coronacrisis, met alle onzekerheid van dien. Het stilleggen van onze competities bleek niet voldoende. We moesten namelijk ook allerlei maatregelen nemen en protocollen voorbereiden voor het geval we weer mochten gaan sporten. En dat hebben we gedaan, waarbij het zowel ging om protocollen die direct gerelateerd zijn aan de sport zelf en protocollen die gerelateerd zijn aan het publiek op de tribunes. In juni 2020 hebben we ook een start gemaakt met onze oriëntatie op de sportieve en financiële gevolgen van de coronamaatregelen voor de verenigingen en de bond. We hebben daarbij verschillende scenario's onderscheiden, afhankelijk van de situatie waarbij er wel of niet gesport zou kunnen worden en zo ja, met of zonder publiek. Vanwege de ontwikkelingen met betrekking tot het coronavirus en de ernst van de situatie moesten we besluiten om het seizoen 2020-2021 kort na aanvang in oktober 2020 te staken.

Ook in het seizoen 2021-2022 werd IJshockey Nederland getroffen door het coronavirus, waardoor in de maanden december en januari niet of nauwelijks ijshockey kon worden gespeeld. Om de financiële problemen ten gevolge van de coronacrisis tot op zekere hoogte het hoofd te kunnen bieden hebben we als IJshockey Nederland gebruik gemaakt van de overheidsregelingen NOW (Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid) en TVL (Tegemoetkoming Vaste Lasten).

De coronacrisis heeft een enorme impact gehad op de sport in het algemeen en bovendien op de financiële resultaten van de clubs en onze bond. En het leed is nog niet geleden. Ook voor het seizoen 2022-2023 zijn er (financiële) risico's die nog impact kunnen hebben en het noodzakelijk kunnen maken om aanvullende maatregelen te treffen.

Onze financiële situatie hangt af van de impact op ledenaantallen en de financiële gevolgen voor onze partners. Sinds de oorlog in Oekraïne weten we dat daar enorm gestegen energiekosten en inflatie bij zijn gekomen, gekoppeld aan een steeds urgenter wordende klimaatdiscussie. Geen van deze ontwikkelingen hebben een positieve invloed op onze sport. Integendeel. Toch zullen we ons moeten verhouden tot deze vraagstukken en de enige manier om daar zo goed mogelijk mee om te gaan is om dat samen te doen. Wij zoeken daarom de uitdrukkelijke samenwerking met onder

¹ In dit jaarverslag zijn aan de hand van de thema's uit het ambitiesdocument 2021+ onder het hoofdstuk 4 kritische succesfactoren uitgelicht.

andere sportkoepel NOC*NSF, andere ijssportbonden en de Vereniging Kunstijsbanen Nederland. We zullen bovendien blijven investeren in de samenwerking met de verenigingen van IJshockey Nederland.

Eind 2019 hebben we verteld dat we op een andere manier wilden gaan functioneren. De kern daarvan was dat we meer wilden samenwerken, meer samen de verantwoordelijkheid nemen voor onze sport. Dat betekende samen ideeën ontwikkelen en uitvoeren, goed luisteren naar elkaar. En dat we dat op een fatsoenlijke manier willen doen of om het in sport termen te zeggen: met Fairplay en Respect.

In het ambitiedocument 2021+ hebben we dat **'Stabiliteit en ambitie hand in hand'** genoemd. Op basis van tal van gesprekken met onze leden staan in het ambitiedocument een aantal uitwerkingen, die we samen met onze leden willen aanpakken om met ambitie mee aan de slag te gaan en tegelijkertijd veel aandacht voor de stabiliteit van de verenigingen en onze sport te hebben. De afgelopen periode hebben we samen veel goede stappen gezet. We hebben gezamenlijk mooie nieuwe aanpakken ontwikkeld, nieuwe plannen opgezet, veel informatie gedeeld zoals te doen gebruikelijk in de voorjaars-overleggen, de algemene ledenvergaderingen en in de penningmeester-overleggen, waar we volledige transparantie hebben gegeven over hoe onze financiën in elkaar zitten.

Er zijn ook positieve dingen gebeurd in de coronatijd, zoals de toetreding van de vrouwen tot Team NL. De vele en goede prestaties van het vrouwenteam hebben ertoe geleid dat NOC*NSF heeft besloten het vrouwenteam te ondersteunen bij de trainingsmogelijkheden. Daarnaast heeft IJshockey Nederland een hernieuwde samenwerking met de gemeente Tilburg afgesloten in het kader van de trainingslocatie van de nationale teams en de talentontwikkelingsteams in Tilburg en de vestiging van het kantoor van IJshockey Nederland. De gemeente Tilburg ondersteunt IJshockey Nederland opnieuw met een financiële bijdrage voor de komende vier jaar. Voor die ondersteuning zijn we NOC*NSF en de gemeente Tilburg, zeer dankbaar.

Namens iedereen die ijshockey een warm hart toedraagt, spreek ik vooral veel respect en waardering uit voor de inzet, het werk en de toewijding van de vele vrijwilligers voor onze mooie sport. Bedankt!

Jan Hopstaken
Voorzitter IJshockey Nederland

2. Ambities IJs hockey Nederland 2021+

Elke 3 tot 4 jaar wordt bezien welke uitdagingen er liggen om samen met de clubs tot verbetervoorstellen te komen. IJs hockey Nederland heeft in de loop van 2020 en 2021 afzonderlijke gesprekken gevoerd met verenigingen om in beeld te brengen wat er leeft bij de clubs en wat IJs hockey Nederland zou kunnen betekenen om mee te bouwen aan de verschillende verenigingen.

Dit heeft geleid tot het ambitiedocument 2021+. Delen van de ambities van het ambitiedocument 2018+ zijn overgeheveld naar het ambitiedocument 2021+; sommige ambities zijn verwezenlijkt, andere nog niet volledig of verdienen nog meer aandacht. Het ambitiedocument 2021+ vervangt daarmee de voorgaande versie en geeft de uitdagingen weer voor de komende periode van 3-4 jaar.

In het ambitiedocument staat niet uitgewerkt hoe uitvoering wordt gegeven aan de ambities inclusief tijdspad. IJs hockey Nederland organiseert hier uitvoeringskracht op door het oprichten van werkgroepen en commissies. Voor wat betreft het tijdspad wordt ook rekening gehouden met de belastbaarheid van het bureau van IJs hockey Nederland en haar leden. Met het oog hierop is het goed om te komen tot een realistische planning.

Het activiteitenverslag 2021-2022 geeft de resultaten weer van de geplande activiteiten in het activiteitenplan 2021-2022. Het activiteitenplan is ieder jaar weer omvangrijk. We doen veel en moeten veel doen voor onze sport. Het is een plan op hoofdlijnen dat we aan de algemene ledenvergadering presenteren. Voor de uitvoering zijn alle activiteiten gekoppeld aan ons ambitiedocument 2021+ en verdeeld over de bestuurlijke portefeuilles en daaraan gekoppeld de medewerkers van het bureau. In een groot aantal gevallen werken we in de uitvoering samen met veel vrijwilligers.

Het activiteitenplan geeft de activiteiten aan, waarvan we voorafgaand aan het seizoen zeker weten dat we daaraan moeten werken. Elk jaar weer blijken we echter ook aandacht en tijd te moeten besteden aan belangrijke onvoorziene activiteiten. Omdat we vaak niet alles kunnen doen moeten we prioriteiten stellen, dat kan ten koste gaan van sommige eerder voorgenomen acties.

Op basis van de enquête onder de clubs is de prioritering en focus van de thema's in kaart gebracht.

Gemiddelde beoordeling clubs thema's	
Thema	Gemiddelde beoordeling
Ledenwerving	8.50
Arbitrage (Team Stripes)	8.41
Wedstrijdsport	8.23
Opleidingen	8.09
Verenigingsondersteuning	7.82
Marketing en communicatie	7.77
Topsport en talentontwikkeling	7.55
Seniorencompetities	7.41
Topsportcompetities	7.36
Vrouwenijs hockey	7.18
Organisatie van evenementen	6.86
Nationale teamprogramma's	6.59
Para-ijshockey	4.95

De verwachting is dat alle in het document genoemde ambities in zekere mate gerealiseerd kunnen worden, mits hier voldoende uitvoerings- en meedenkkraft op kan worden georganiseerd op grond van de participatie vanuit de verenigingen. Het gezamenlijk uitwerken van de ambities draagt door de bundeling van krachten bij aan de kwaliteit van de uitvoering.

In het ambitiedocument 2021 –gepresenteerd tijdens de algemene ledenvergadering van 2 juni 2021- zijn **kernwaarden, missie, visie** en **belangrijkste thema's** vastgesteld:

Kernwaarden

Ambitie	Open minded
	Bezieling
Verbondenheid	Solidariteit
	Inlevingsvermogen
	Ontmoeten
Verantwoordelijkheid	Vertrouwen
Fairplay & Respect	Integriteit
	Plezier
Stabiliteit	Continuïteit

Missie

IJshockey Nederland streeft ernaar ijshockey te laten beleven als: Een voor iedereen geschikte en toegankelijke, snelle, dynamische, flitsende sport die ook boeiend is om naar te kijken, die stevig, maar fair, gedisciplineerd én goed beschermd wordt gespeeld en die als technisch hoogstaande teamsport wordt ervaren: samen (over)winnen en verliezen.

Visie, onze droom

- Een stabiele sporttak met ambitie
- Met betrokken leden
- Waarmee het goed samenwerken is
- Waar iedereen succesvol kan zijn
- En een leven actief is in het ijshockey
- Met Fairplay & Respect

Belangrijkste thema's

Bestendige organisaties

IJshockey met ambitie en plezier

Adequate opleidingen

Talentontwikkeling en behoud talenten

Bestendige organisaties

1. Samen degelijk besturen

Leden worden optimaal betrokken bij het besturen van IJNL in commissies.

Governance moderniseren

Financiën zijn transparant op orde.

Invoeren licentiesysteem (van top naar vereniging)

Elk bestuurslid zijn eigen portefeuilles.

Doelstellingen en plan van aanpak helder geformuleerd, gecommuniceerd en uitgevoerd.

2. Verenigingsondersteuning

Projectplan vitale verenigingen 2.0 (certificering)

Digitalisering en automatisering

Aanspreekpunt voor specifieke onderwerpen bij elke vereniging

Regionale samenwerking

Instellen communicatieplatform voor verenigingen

Proactieve ondersteuning vanuit IJNL

Toegankelijke en actuele online ondersteuning (website)

3. Marketing en communicatie

Moderne functionele website voor deelnemer en fan

Sponsorproposities voor evenementen, alle competities en nationale teamprogramma's

4. Ledenwerving

Marketingcampagne via de website

Wervingscampagne "Berebinken 2.0"

Periodieke meting van leden per leeftijdsgroep

5. Organisatie van evenementen

Nationale evenementen (jaarlijks)

Internationale evenementen (periodiek)

6. Actieve samenwerking

IIHF

NOC*NSF

KBIJF

KNSB en NCB

Vereniging Kunstijsbanen Nederland

Gemeenten

IJshockey met ambitie en plezier

7. Topcompetities

Samensmelting topcompetities

Heldere afspraken vastgelegd in licentie en regelgeving

8. Team Stripes

Werven, opleiden en begeleiden van nieuwe scheidsrechters

Arbitrageplan bij elke vereniging

9. Innovatie competities

Innovatie in spelvormen

Innovatie in competitievormen

10. Inclusiviteit

Para-ijshockey

Opleidingen

11. Vermarkten opleidingen

Een proactieve benadering van de verenigingen

Online promoten van opleidingen

Actief topsporters werven voor opleidingen

12. Productontwikkeling

IJshockeycoach 2

IJshockeygoaliecoach 1 en 2

Online aanbod

13. Veilig sportklimaat

Onderdeel opleidingen

Specifiek aanbod

14. IIHF Coach Development Hub

Onderdeel opleidingen

Promoten

15. Diversiteit van aanbod opleidingen

Sportgeneriek aanbod

Webinars en seminars

Dag van het ijshockey

Op specifieke vraag

Talentontwikkeling en behoud talenten

16. Nationaal mannenteam

Competitieve deelnemer op niveau IB

Afspraken Oberliga

Meer trainingsaanbod (U23)

17. Nationaal vrouwenteam

Competitieve deelnemer op niveau IA

Kwalificatietraject OS 2022

Topsportprogramma

Kwalificatietraject OS 2026

18. Jong Oranje U20, Jong Oranje U18 mannen, Jong Oranje U18 vrouwen

Competitieve deelnemer op niveau IIA U20

Competitieve deelnemer op niveau IIA U18 mannen

Competitieve deelnemer op niveau IB U18 vrouwen

19. Talentontwikkelingsteams

Jaarprogramma

Individuele aandacht

Bijscholing coaches

Jaarlijkse bijeenkomst coaches en managers

3. Onze organisatie

Organisatie & Bestuur

Bestuur

Voorzitter	Jan Hopstaken
Penningmeester/vicevoorzitter	Arjan van der Horst *
Secretaris/legal affairs	Leonidas Pakos
Bestuurslid marketing & communicatie	Danny Micola von Fürstenrecht
Bestuurslid sporttechnische zaken	Robin de Vroede **

* Arjan van der Horst is per 24 juni 2022 afgetreden.

** Robin de Vroede is per 1 september 2022 afgetreden.

Bonds bureau

Directeur	Theo van Gerwen (1 fte)
Office Manager	Wilma Olijhoek (1 fte)
Coördinator sport & events	Sonja van Heteren (0,5 fte)

Cijfers en ontwikkelingen

Tabel: Ledenaantallen en aantallen verenigingen en contractanten

Ledenaantallen									
	Vrouwen			Mannen			Totaal		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Tot 18 jaar	185	172	181	1141	1156	1209	1326	1328	1390
Vanaf 18 jaar	359	360	516	2295	2866	3668	2654	3226	4184
Totaal	544	532	697	3436	4022	4877	3980	4554	5574

Aantallen verenigingen/contractanten						
	2021	2020	2019	2018	2017	2016
IJshockeyclubs	22	23	23	23	23	22
Contractanten	17	17	18	17	18	18
Totaal	39	40	41	40	41	40

De ijshockeyclubs zijn in Alkmaar, Amsterdam, Breda, Den Haag, Dordrecht, Eindhoven, Enschede, Geleen, Groningen, Heerenveen, 's-Hertogenbosch, Hoorn, Leeuwarden, Leiden, Nijmegen, Tilburg, Utrecht en Zoetermeer. (In een aantal plaatsen zijn de activiteiten op het gebied van top(club) ijshockey in een aparte stichting ondergebracht en het komt voor dat een dergelijke stichting dan ook apart lid is van IJshockey Nederland.) Naast de genoemde ijshockeyclubs zijn 17 'losse' (recreatieve) teams als contractant aan IJshockey Nederland verbonden.

De ledencijfers worden berekend per 31 december en geven in 2021 een terugloop van het aantal leden weer. Deze daling van leden is onder andere te verklaren door de (gevolgen van de) pandemie.





4. Strategische visie op uitgelichte thema's

Verenigingsondersteuning

Website ijshockeynederland.nl

De website nibj.nl is in het seizoen 2020-2021 geïntegreerd in de website ijshockeynederland.nl. Op de homepage van ijshockeynederland.nl zijn de officiële artikelen van de bond direct te vinden onder Bondsnieuws. Onder Bondsnieuws op ijshockeynederland.nl staan naast de officiële artikelen de redactionele nieuwsartikelen. Het verschil tussen de redactionele nieuwsartikelen en de officiële artikelen van de bond wordt aangegeven met het logo i / IJshockey Nederland.

Competities geeft informatie van alle competities met rangschikking, uitslagen gespeelde wedstrijden, geplande wedstrijden, individuele spelersstatistieken en opzet. Deze pagina is uitgebreid met de informatie van de Beker van Nederland. Nationale teams geeft nieuws van onze nationale teams mannen, vrouwen, mannen U20, mannen U18, vrouwen U18 en de talentontwikkelingsteams (selectie, begeleiding en kalender).

Leden en mensen die werkzaam zijn in het Nederlandse ijshockey kunnen op de website terecht voor informatie en ondersteuning. De website kent naast het zijn van een nieuwssite de functie van ledenloket en wordt uitgebreid met FAQ.

De website is uitgebreid met een nieuw online wedstrijdformulier waarbij aan de publieke kant naast de scores, de line-ups een play by play wordt gepresenteerd. De play by play zal in de toekomst getwitterd kunnen worden. Samen met de software leverancier en onze website bouwer is het nu mogelijk om van alle gespeelde wedstrijden welke goed zijn verwerkt een gamesheet te bekijken en voor de liefhebbers, af te drukken.

De referee in chief / scheidsrechterscommissie heeft toegang gekregen tot de webpagina's van TeamStripesNL binnen ijshockeynederland.nl en doet hier zelf de redactie. De scheidsrechterscommissie wordt hierbij indien nodig ondersteund door bestuur en kantoor. Hiermee wordt de interne samenwerking met de scheidsrechterscommissie en het ondersteunen van scheidsrechters via de website geïntensiveerd.

Er is een team van communicatiemedewerkers samengesteld dat op basis van een content planning nieuwsartikelen over diverse onderwerpen / geledingen plaatst op de website en social mediakanalen. Het team bestaat uit een specialist op het gebied van communicatielijnen, een specialist op het gebied van het inzetten van social media en meerdere freelance journalisten / schrijvers die nieuwsartikelen schrijven.

Ledenadministratie

In het jaar 2021 is een groot automatiseringstraject gestart. Het doel daarvan is de clubs te ondersteunen met de clubadministraties. De clubadministraties en de bondsadministratie zijn gekoppeld. De administratie van de clubs en de bond heeft gestalte gekregen.

Wedstrijdadministratie

Ook de wedstrijdautomatisering is gewijzigd. Het doel is naar een volledig digitale wedstrijdautomatisering toe te gaan en het papier achter ons te laten. Hiervoor zijn een online wedstrijdformulier en een CoachApp ontwikkeld.

Met de partnership van IJshockey Nederland en Ligalytics hebben we ingespeeld op een efficiëntere manier van het plannen van wedstrijden. Het plannen van de competities is elk jaar en zeer complexe exercitie, die een uitstekend werkende automatisering vergt. De uitgangspositie is een IT-omgeving te creëren waarin zowel IJshockey Nederland (competitiecommissie) als de verenigingen (wedstrijdsecretarissen) op eenvoudige manier gegevens kunnen verwerken

en terugvinden. In de planning van het seizoen 2022-2023 is het systeem als zeer nuttig ervaren. Het komende seizoen gaan we de werking verder bijstellen en daar waar nodig nog gebruikersvriendelijker maken.

Ledenwerving

Ledenwervingscampagne Berebinken 2.0

In het seizoen 2021-2022 is geïnvesteerd in het opzetten van de ledenwervingscampagne Berebinken 2.0. Hiervoor zijn attributen, brochures, diploma's en medailles ontwikkeld, maar er is ook een gedachtegoed erachter ontwikkeld. Deze ledenwervingscampagne is tijdens een bijeenkomst in september 2022 gelanceerd. Tijdens deze bijeenkomst is inzicht gegeven in het ledenwervingsprogramma en wat clubs kunnen doen in het kader van ledenwerving, zoals bijvoorbeeld het inzetten van social media (onlinetool Zelf ijshockeyen).

De mogelijkheden van online media en het hierdoor gemakkelijk bereiken van de doelgroep bieden enorme kansen voor de ijshockeyverenigingen. Door online adverteren in een stad of regio met een promotiefilmpje, foto's, berichten of andere boodschappen wordt de doelgroep gemakkelijk bereikt. Door het aanbieden van gratis lessen via een landingspagina, worden de nieuwe aanmeldingen verzameld en automatisch geïnformeerd. Deze online tool is al zeer succesvol bij een aantal clubs geïntroduceerd.

Doelstelling is dat de ledenwervingscampagne 2.0 in het seizoen 2022-2023 uitgerold wordt door alle jeugdverenigingen en dat de online tool in samenwerking bij alle jeugdverenigingen ingezet gaat worden. Vooral het werven van zeer jonge kinderen (U7, U9, U11) heeft de aandacht. Het doel is om naast het uitrollen van het programma verenigingen verder bewust te maken van de importantie van het werven van nieuwe jonge leden, om vervolgens een groei van leden te verwezenlijken in de leeftijdscategorie U7, U9, U11.

Binden seniorenteams

In het kader van ledenwerving wordt gekeken hoe de versnippering van verenigingen tegen te gaan. Contractanten die niet verbonden zijn aan IJshockey Nederland en een eigenstandige competitie hebben, zullen actief worden benaderd om te bespreken of zij – al dan niet onder minimale voorwaarden - bereid zijn zich toch aan te sluiten bij IJshockey Nederland. Bezien wordt hoe te stimuleren dat er binding ontstaat tussen alle contractanten rondom een ijsbaan, bijvoorbeeld door het organiseren van gezamenlijke zomeractiviteiten.

Ontwikkeling Girls Only IJshockey

Geconcludeerd kan worden dat het vrouwenijshockey is gegroeid en dat nog steeds doet. Dit heeft er onder meer in geresulteerd, dat naast het nationale vrouwenteam een nationaal vrouwen U18-team tot stand is gekomen. Dat team is een belangrijke schakel in de opleiding en ontwikkeling van talentvolle meisjes op weg naar het nationale vrouwenteam.

Het nationaal vrouwenteam U18 neemt sinds 2017 ook deel aan de IIHF WK-toernooien.

Sinds 2013 worden Girls Only weekenden georganiseerd. De Girls Only weekenden zorgen ervoor dat het vrouwenijshockey zich binnen IJshockey Nederland heeft ontwikkeld.

Ledenaantallen vrouwen			
	2021	2020	2019
Tot 18 jaar	172	172	181
Vanaf 18 jaar	360	360	516
Totaal	544	532	697

In competitieverband heeft IJshockey Nederland inmiddels een vrouwencompetitie met 8 Nederlandse deelnemers en één Belgisch gastteam (Herentals).

Doelstelling is het vrouwenijshockey verder te ontwikkelen zodat het aantal spelers en het aantal volwaardige eigen vrouwenteams omhoog gaat. Naast onze Berebinken-programma gaan we aandacht geven aan de specifieke werving van meisjes op verenigingsniveau. Hiervoor wordt gekeken naar een campagne die landelijk uitgerold wordt in combinatie met het organiseren van het WK-toernooi voor vrouwen en het WK-toernooi vrouwen U18.

Bestendige organisaties

Het bestuur van IJshockey Nederland heeft zich in 2019 beraden op een wijziging in de organisatie van onze bond. Deze wijziging moet leiden tot een verbetering van de werkwijze en -zonder een toename van het aantal personeelsleden- uiteindelijk tot een structurele kostenverlaging. IJshockey Nederland wil groeien naar een meer actieve organisatie op verschillende thema's.

Door meer samen te besturen maken bond en verenigingen het mogelijk om nog succesvoller te zijn. Voor het hand in hand laten gaan van stabiliteit en ambitie wil de bond meer kennis en kunde van de verenigingen bij het nationale ijshockeybeleid betrekken. IJshockey Nederland wil daarom een aantal commissies instellen om meer samen te gaan besturen.

In 2019 is binnen het bondsbestuur een portefeuille-verdeling gemaakt. De bestuursleden van IJshockey Nederland hebben de verantwoordelijkheid om binnen hun portefeuille groei te realiseren door doelstellingen te formuleren en actiepunten uit te werken om deze doelen te bereiken. Bij de vaststelling wat gedaan moet worden en op welke manier worden de bondsbestuursleden ondersteund door het bondsbureau.

Per portefeuille wordt eerst door de portefeuillehouders in kaart gebracht wat de portefeuille inhoudt, welke doelstellingen worden nagestreefd en welke activiteiten moeten worden uitgevoerd. De gewenste situatie wordt uitgezet tegen de bestaande situatie, waarbij aangegeven dient te worden op welke wijze de gewenste situatie (doelen) gerealiseerd moet worden. Daarbij staat een aantal vragen centraal. Wat houdt mijn portefeuille in? Wat wil ik aanpakken en bereiken binnen mijn thema (bijvoorbeeld personeelsbeleid of Fairplay en Respect)? Hoe wil ik dat gaan doen? Het beantwoorden van deze vragen vereist een proactieve houding van de bondsbestuursleden. Bovendien dienen zij bij het beantwoorden van deze vragen de clubs niet uit het oog te verliezen.

Binnen hun portefeuille zoeken de bondsbestuursleden de dialoog met de verenigingen, zodat de behoeften van de clubs nadrukkelijk worden meegenomen in de diverse aandachtsgebieden. In het kader van verbeteringen op verschillende thema's nemen de bondsbestuursleden contact op met de verenigingen, teneinde het geluid van de verenigingen per portefeuille mee te nemen in de doelstellingen en in de acties, waarmee deze doelen kunnen worden bereikt.

Goed sportbestuur

In Nederland hebben we sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2021 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert steeds verder.

In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Dat Fair Play overal in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint bij een goed functionerend bestuur, dat sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De nieuwe Code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes (verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie) geeft IJshockey Nederland via de vernieuwde Code invulling aan sterk en bewust besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving, waarin iedereen zich thuis voelt.

Daarnaast gelden voor sportbonden concretere normen: de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF. Deze eisen zijn een vast onderdeel van het bestedingsplan. Sportbonden moeten hieraan voldoen, om aanspraak te kunnen maken op de jaarlijkse verdeling van Lotto-middelen. IJshockey Nederland voldoet aan (het ontwikkelen van) deze Minimale Kwaliteitseisen, die terug te vinden zijn in het Richtlijnenboek van NOC*NSF. Hiervoor heeft IJshockey Nederland een projectplan opgesteld en (voortgangs-)gesprekken gevoerd met de accountmanager bij NOC*NSF.

In het kader van beoordeling voert het bestuur een zelfevaluatie uit van verrichte werkzaamheden in de afgelopen drie jaar. Hiervoor wordt gekeken naar het doen laten uitvoeren van een evaluatie door een externe partij.

Competities

Eind november 2019 is met de clubs in de Oberliga, BeNe-League en Eredivisie/Eerste divisie gesproken over de verschillende visies op de toekomst van de topcompetities. De positionering van deze verschillende divisies en de daarbij behorende indeling van teams heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld.

Op basis van diverse brainstormsessies gedurende het seizoen 2019-2020 is deze ontwikkeling in het ambitiedocument 2021+ verder vormgegeven. In verschillende stappen wordt gewerkt aan een visie voor de toekomst.

In het seizoen 2021-2022 kende de Eredivisie/Eerste divisie 14 teams. Deze teams zijn in het seizoen 2022-2023 opgegaan in de Eredivisie en kent nu 13 teams. De toekomstvisie op topcompetities in Nederland is inmiddels achterhaald en niet direct meer van toepassing. Om tot nieuwe inzichten te komen is het nodig de gesprekken met alle afgevaardigden weer op te pakken. Deze gezamenlijke gesprekken worden gedurende het seizoen 2022-2023 gefaciliteerd.

De volgende zaken zijn in het overleg met de voorzitters en de technisch coördinatoren op 9 maart 2021 de revue gepasseerd: Leeftijdscategorie aanpassen van even naar oneven?, U19+ of aanpassing naar U20 of U21? en Juniorencompetitie 1 leeftijdscategorie of 2 leeftijdscategorieën?

Uit een enquête onder de clubs zijn de volgende resultaten gekomen met de daaraan gekoppelde nieuwe aanpassingen:

- Meer dan 80% van de verenigingen heeft gekozen voor een indeling op oneven leeftijdscategorieën. Daarom worden de leeftijdscategorieën aangepast naar oneven jaartallen. Het niet-competitief spelen worden verschoven van U12- naar U13-leeftijd.
- 50% van de verenigingen heeft gekozen voor de leeftijdscategorie U21. IJshockey Nederland heeft daarom besloten de leeftijdscategorie van 19+ aan te passen naar U21+.
- IJshockey Nederland heeft besloten de juniorencompetitie in te delen in twee categorieën: U14 en U17. Een en ander is afhankelijk van de definitieve inschrijvingen.

Aantal competitieteams	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
Oberliga ²	1	1	1	1
BeNe-league ³	4	5	6	7
Eredivisie/Eerste divisie	13	14	14	12
Andere divisies volwassenen (inclusief studenten)	71	69	68	60
U21+	8	-	-	-
U19+	-	10	7	7
U17 (16-, 15-, 14-jarigen)	12	-	-	-
U16 (15-, 14-jarigen)	-	13	13	13
U15 (14-, 13-jarigen)	12	-	-	-
U14, U13 (13-, 12-jarigen)	-	12	14	15
U13 (12-, 11-jarigen)	14	-	-	-
U12, U11 (11-, 10-jarigen)	-	16	14	18
U11 (10-, 9-jarigen)	17	-	-	-
U10, U9 (Welpen) (9-, 8-jarigen)	-	17	17	16
U9 (8-jarigen en jonger)	15	-	-	-
U8 (Mini's) (7-jarigen en jonger)	-	15	15	14
Junioren (Jeugdrecreanten)	4	4	4	3
Vrouwen	7	6	6	6
Totaal	178	182	179	172

² Dit aantal geeft het aantal Nederlandse teams weer dat deelneemt aan de Oberliga.

³ Dit aantal geeft het aantal Nederlandse teams weer dat deelneemt aan de BeNe-League.

Nieuwe spelvormen

Vanaf het seizoen 2021-2022 worden niet-competitieve wedstrijden bij de U13 op volledig ijs afgewisseld met 3 op 3 wedstrijden (op de helft van het ijsoppervlak) in toernooivorm. Deze opzet is experimenteel en na het seizoen worden ervaringen besproken. De uitgangspositie van het niet competitief spelen én in toernooivorm spelen bij U13 is het met meer plezier en meerdere kinderen actief de ijshockeysport laten beoefenen.

Evenementen

In het kader van de organisatie van evenementen heeft IJshockey Nederland de doelstelling om door middel van evenementen en side events de ijshockeysport meer onder de aandacht te brengen, spelers en kaderleden te ontwikkelen en producten te ontwikkelen, waarbij extra financiële middelen kunnen worden behaald. IJshockey Nederland zoekt bij de organisatie van evenementen financiële steun bij de lokale overheden. In de afgelopen seizoenen heeft dit tot gemeentelijke subsidies geleid.

De wedstrijd om de Ron Berteling Schaal vindt jaarlijks als openingswedstrijd van het nieuwe seizoen plaats. In het seizoen vinden jaarlijks de bekerfinale en de Final Four plaats. Inmiddels hebben gesprekken met de NOS plaatsgevonden, waarbij de NOS de intentie heeft uitgesproken om de bekerfinale (22 januari 2023) en de Final Four (26 februari 2023) uit te zenden. Dit biedt meer mogelijkheden om extra financiële middelen te genereren.

Tijdens het IIHF Annual Congress in mei worden jaarlijks voorafgaand aan het betreffende congres in april de bids voor het organiseren van de diverse WK-toernooien ingediend. Tijdens het congres kiezen de deelnemende landen en de IIHF naar welk land de organisatie van een WK-toernooi in het volgende jaar gaat.

IJshockey Nederland heeft het voornemen om eens in de drie jaar een WK-toernooi te organiseren. Voorafgaand aan de bid onderzoekt IJshockey Nederland welke locatie geschikt is om een dergelijk evenement te organiseren alsmede bereid is om hierin gezamenlijk op te trekken. Inmiddels is IJshockey Nederland in gesprek met Heerenveen over de organisatie van het WK-toernooi Vrouwen U18 in 2024. In de aanloop naar dit WK-toernooi heeft IJshockey Nederland het plan om een Girls Only toer door het land te organiseren. Tevens is IJshockey Nederland in gesprek met de gemeente Dordrecht over de organisatie van de WK voor vrouwen in april 2024.

Jaarlijks organiseert IJshockey Nederland de Dutch Elite Development Camp, finaledag junioren en finaledag senioren, U11-dag, Oliebollentoernooi en andere jeugdevenementen. In het seizoen 2022-2023 wordt op 27 november 2022 de Girls Day georganiseerd in Tilburg.

Naast alle sportieve evenementen is het afgelopen seizoen het Development Seminar toegevoegd. Het Development Seminar vindt in samenwerking met de Koninklijke Belgische IJshockey Federatie plaats en krijgt in het seizoen 2022-2023 een vervolg.

Arbitrage (TeamStripesNL)

Om het tekort aan scheidsrechters op te lossen en de opleiding van scheidsrechters te verbeteren is in 2020 een arbitrageplan Team Stripes 2020-2023 opgesteld.

Het arbitrageplan Team Stripes 2020-2023 gaat onder andere in op werving en selectie van scheidsrechters, opleiding van scheidsrechters, opleiden van scheidsrechterbegeleiders en supervisors en opleiders Bench officials, de opleidingsmaterialen, de begeleiding van potentiële kandidaten met kansen om verder te komen, het verplicht aanstellen van scheidsrechterbegeleiders door de clubs en de vergoedingen aan scheidsrechters. De toename van het aantal en het niveau van de indeelbare scheidsrechters blijft achter bij (de groei van) het aantal teams. Het ontbreekt aan structurele wervingsactiviteit binnen de clubs. Daarnaast worden clubs gevraagd om een scheidsrechtercoördinator en een scheidsrechterbegeleider aan te stellen.

Team Stripes bevindt zich in 2022 in de overlevingsmodus. Naast de natuurlijke uitstroom van scheidsrechters stoppen scheidsrechters vanwege fysiek en/of verbaal geweld richting scheidsrechters op het ijs of kritiek op scheidsrechters via social media.

Vaak volgt de opmerking van clubs dat scheidsrechters duur zijn. De conclusie is dat wanneer clubs ervoor zorgen dat scheidsrechters binnen de clubs worden opgeleid de kosten gedeeld kunnen worden. Een drietal clubs voldoet aan het minimale aantal scheidsrechters; andere clubs beschikken over te weinig of helemaal niet over scheidsrechters. Het gewenste aantal minimale scheidsrechters is na berekening vastgesteld op 84, terwijl we maar beschikken over 57 scheidsrechters. Dit betekent dat een tekort van 27 scheidsrechters bestaat. Alleen het zorgen voor opleidingen is niet voldoende. Vaak blijkt dat een club geen beschikking heeft over een scheidsrechtercoördinator of scheidsrechterbegeleider, waardoor ook weer sprake is van een uitstroom. De scheidsrechterscommissie benadrukt daarom het belang van het hebben van een scheidsrechtercoördinator en scheidsrechterbegeleider binnen de clubs. De scheidsrechterscommissie beoogt een optimale communicatie tussen scheidsrechters en coaches en nodigt hiervoor de coaches uit om sessies bij te wonen tijdens het jaarlijkse scheidsrechtersweekend. Verder is de referee in chief altijd bereikbaar voor coaches om toelichting te geven.

Verenigingen moeten begrijpen dat je als club dezelfde moeite moet doen voor het werven van (club)scheidsrechters als het werven van je spelende leden (wanneer lenen bij de burens niet mogelijk is, kan een wedstrijd geen doorgang vinden), je als club moet investeren in (club)scheidsrechters, je als club er niet bent met alleen een opleidingscursus (opvolging en begeleiding is essentieel), en je als club verantwoordelijk bent voor het gedrag van je coaches en spelers richting scheidsrechters.

Clubs moeten beseffen dat aanwijzingen van scheidsrechters gebeuren op basis van niveau en niet op kosten (die luxe hebben we niet!). Meer scheidsrechters zorgen voor een betere geografische spreiding, waardoor de reiskosten omlaag gaan en dat we bij meer kwantiteit ook kunnen zorgen voor meer kwaliteit.

Opleidingen

IJshockey Nederland is volop in de ontwikkeling van een gemoderniseerd aanbod van opleidingen. IJshockeytrainer/coach 1 wordt vanaf november 2022 via een e-learning omgeving aangeboden. Deelnemers kunnen hiermee veel tijd besparen en zich in hun eigen tempo de materie eigen maken.

In het seizoen 2022-2023 wordt de hybride opleiding IJshockeytrainer/coach 3 aangeboden. De opleiding bestaat uit een sport generiek en sport specifiek aanbod. Dit aanbod wordt gepresenteerd in een hybride omgeving waarbij gebruik gemaakt wordt van praktijkdag(-en), e-learning omgeving en online lessen. Later in het seizoen wordt ook een start gemaakt met de opleiding IJshockeytrainer/coach 2 en IJshockeycoach 2. Deze opleidingen hebben een overlapping met het seizoen 2023-2024.

Tabel: Aantal opgeleide sportleiders

Naam opleiding	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
IJshockeytrainer/coach 1 (Teambegeleider)	14	16	38	34	78	43	94	125	51	28
IJshockeytrainer/coach 2 (Assistent-jeugdtrainer)	4	-	4	2	6	10	18	12	-	-
IJshockeycoach 2 (Assistent-jeugdtrainer)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IJshockeytrainer/coach 3 (Trainer/Coach)	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-
IJshockeytrainer/coach 4	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
IJshockeygoaliecoach 1	-	-	-	-	-	8	-	13	-	-
IJshockeygoaliecoach 2	-	-	-	-	-	8	-	-	-	-

Regionale samenwerking

In het kader van verenigingsondersteuning stimuleert IJshockey Nederland een meer effectieve regionale samenwerking.

In juni 2020 zijn regionale online bijeenkomsten georganiseerd om over een plan van aanpak in het kader van regionaal samenwerken van gedachten te wisselen. Deze online bijeenkomsten gingen over een ideaalbeeld op het gebied van regionaal samenwerken op bestuurlijk vlak (bestuurders) en op sporttechnisch vlak (trainers, coaches en scheidsrechters).

Tijdens deze online bijeenkomsten is besproken: (a) wat succesfactoren zijn om met elkaar samen te werken; (b) binnen welke vorm we het beste met elkaar kunnen samenwerken om; (c) daadwerkelijk een effectieve samenwerking tot stand te kunnen brengen.

Gedurende het seizoen 2020-2021 organiseerde IJshockey Nederland een plenaire landelijke bijeenkomst met alle clubs om: (a) de uitkomsten van de regionale bijeenkomsten te bespreken en; (b) een plan van aanpak vorm te geven met betrekking tot de items waarop binnen de regio's zal worden samengewerkt om (c) vervolgens per regio een manier van samenwerken daadwerkelijk uit te voeren.

In het seizoen 2021-2022 organiseerde IJshockey Nederland opnieuw regionale online bijeenkomsten om de resultaten van de regionale samenwerking te evalueren en het plan van aanpak eventueel bij te sturen. Wat ging goed? Wat kan nog beter?

IJshockey Nederland zet zich ook het komend seizoen in om de regionale samenwerking te stimuleren.

Nationale teams

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	China	4	12	4	0	0	0	28	4
2	Nederland	4	9	3	0	0	1	19	10
3	Kroatië	4	5	1	1	0	2	9	12
4	Spanje	4	4	1	0	1	2	10	12
5	Israël	4	0	0	0	0	4	4	32



Ga voor de resultaten van het nationale mannenteam op het WK in het seizoen 2021-2022 naar:
<https://www.iihf.com/en/events/2022/wmiiia>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Frankrijk	4	10	3	0	1	0	14	5
2	Noorwegen	4	7	2	0	1	1	13	10
3	Slowakije	4	6	2	0	0	2	7	8
4	Oostenrijk	4	6	0	3	0	1	10	8
5	Nederland	4	1	0	0	1	3	4	17



Ga voor de resultaten van het nationale vrouwenteam op het WK in het seizoen 2021-2022 naar:
<https://www.iihf.com/en/events/2022/wwia>.

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Kroatië	4	12	4	0	0	0	18	8
2	Nederland	4	9	3	0	0	1	16	10
3	Servië	4	4	1	0	1	2	12	12
4	België	4	3	1	0	0	3	11	21
5	Israël	4	2	0	1	0	3	10	16



Ga voor de resultaten van het nationale mannenteam U20 op het WK in het seizoen 2021-2022 naar:
<https://www.iihf.com/en/events/2022/wm20iib>

Rank	Team	GP	PTS	W	OTW	OTL	L	GF	GA
1	Kroatië	3	9	3	0	0	0	18	2
2	Spanje	3	6	2	0	0	1	9	7
3	Nederland	3	3	1	0	0	2	10	12
4	Bulgarije	3	0	0	0	0	3	3	19



Ga voor de resultaten van het nationale mannenteam U18 op het WK in het seizoen 2021-2022 naar:
<https://www.iihf.com/en/events/2022/wm18iib>

Rank	Team
1	Spanje
2	Groot-Brittannië
3	Australië
4	Nederland
5	Letland
6	Turkije
7	Mexico
8	Kazachstan
9	IJsland



Ga voor de resultaten van het nationale vrouwenteam U18 op het WK in het seizoen 2021-2022 naar:
<https://www.iihf.com/en/events/2022/ww18ii>

Gezonde financiële huishouding

In de afgelopen jaren is door het wegvallen van diverse structurele inkomsten een structureel tekort ontstaan in de financiële cijfers. Tot nu toe is door veel inzet van personeel, het organiseren van diverse evenementen, het vergaren van ad hoc sponsorinkomsten en subsidie inkomsten, dit tekort vaak opgelost. De bronnen beginnen echter op te drogen en IJshockey Nederland moet op zoek naar een structurele oplossing. In het seizoen 2022-2023 wordt onderzocht hoe een aanpassing in het tarievenstelsel een structurele oplossing zou kunnen opleveren. Een opzet hiervoor wordt in de algemene ledenvergadering van juni 2023 voorgelegd.

Sportakkoord

IJshockeyverenigingen hebben te maken met veel uitdagingen. Hoe zorg je ervoor dat je beschikt over voldoende vrijwilligers? Hoe maak je de vereniging klaar voor de toekomst? En hoe speel je in op lokale en maatschappelijke veranderingen? Niet alleen ijshockeyverenigingen stellen deze vragen.

Veel sportverenigingen zoeken naar manieren om toekomstbestendig te blijven. De Rijksoverheid en de gezamenlijke sport zien en onderschrijven het belang van sportverenigingen, omdat zij de basis voor sportend Nederland vormen. Om de organisatie en de financiën van de sport toekomstbestendig te maken, werd eerder het Nationaal Sportakkoord gesloten.

De minister van Sport (ministerie van VWS), de gemeenten (Vereniging Sport en Gemeenten) en de sportbonden (NOC*NSF) sloegen hiervoor de handen ineen. Samen met de provincies, tal van maatschappelijke organisaties en bedrijven sloten zij een Nationaal Sportakkoord. In dat Sportakkoord worden zes ambities geformuleerd:

1. Inclusief sporten en bewegen
2. Duurzame sportinfrastructuur
3. Vitale aanbieders
4. Positieve sportcultuur
5. Van jongs af aan vaardig in bewegen



6. Topsport die inspireert

Om deze ambities te realiseren, is het ook voor IJshockey Nederland belangrijk dat alle betrokken partijen actief meedoen. Het aangewezen instrument hiervoor is het sluiten van lokale of regionale sportakkoorden.

Hierin maken de partijen plannen hoe zij met elkaar de ambities op het gebied van sport en bewegen binnen hun gemeente willen bereiken.

IJshockey Nederland organiseert een inspiratieavond voor de ijshockeyverenigingen om de mogelijkheden van het sportakkoord in beeld te brengen.

5. Slotwoord

IJshockey Nederland en haar verenigingen werken hard om de sport op het niveau te houden die het verdient. In moeilijke tijden zien we de inzet van velen groter worden. Stabiliteit en ambitie in stand houden vergt een sterke samenwerking van allen. Meedenken en op zoek gaan naar alternatieven zijn cruciaal. Dat je als individu of als vereniging hierin niet direct wordt beoordeeld moeten we accepteren. Het belang van het geheel weegt zwaarder dan het belang van het individu. Het op zoek gaan naar de juiste oplossing voor jouw vereniging is een must voor allen, echter mogen we dat nooit ten koste laten gaan van het algemeen belang. Samen zijn we sterk en samen zullen we met respect voor iedereen de toekomst gezond tegemoet kunnen treden.







NEDERLAND WINT

Wij zijn Nederlandse Loterij. Een nieuwe naam achter zeven bekende kansspelen. Samen gaan wij voor een gezonder, socialer en gelukkiger Nederland. Daarom investeren we onze opbrengst in de Nederlandse samenleving. Met een flink deel daarvan steunen we doelen op het gebied van sport en bewegen.

Samen maken we sport en beweging bereikbaar voor iedereen. Van jong tot oud, van Olympisch tot paralympisch, en van revalidatie tot gehandicaptensport. Want kinderen krijgen bijvoorbeeld meer zelfvertrouwen door te sporten, ouderen maken meer contact en de maatschappij wordt sterker door gezonde en fitte mensen.

Door mee te spelen met één van onze kansspelen, weet je één ding zeker: je draagt bij aan een gelukkig en gezond Nederland.



NEDERLANDSE
LOTERIJ

